

Tom Plattel

Van: Info
Verzonden: maandag 26 mei 2014 14:33
Aan: Ale Overwijk
Onderwerp: FW: overlegreactie Oudehaske-Parkzône

Met vriendelijke groet,

Info

Van: Reijer Tamminga [<mailto:rtamminga@wetterskipfryslan.nl>]
Verzonden: maandag 26 mei 2014 13:40
Aan: Info
CC: Susanne Raabe
Onderwerp: overlegreactie Oudehaske-Parkzône

Geachte heer Overwijk,

Op 22 mei '14 ontvingen wij van u het concept plan Oudehaske – Parkzone voor reactie. Voor het betreffende plan is nog geen watertoets aangevraagd. Wij kunnen daarom niet beoordelen of het wateradvies correct is verwerkt in de waterparagraaf en/of planregels van het plan. Een watertoets kan worden aangevraagd via de website www.dewatertoets.nl. Na het invullen van het formulier ziet u dan direct of de korte of normale procedure van toepassing is, of dat er sprake is van 'geen waterschapsbelang'. Bij Wetterskip Fryslân worden de aanvragen zo op de juiste manier geregistreerd en komen ze direct binnen bij de juiste persoon. In geval van de korte procedure ontvangt u direct een standaard waterparagraaf, in geval van de normale procedure stellen we een wateradvies op, op basis van de door u ingevulde gegevens.

Wij gaan er vanuit dat voor voorliggend plan alsnog een watertoetsprocedure wordt doorlopen door het invullen van het formulier op de hiervoor genoemde website. Mocht u vragen hebben over de digitale watertoets dan kunt u contact opnemen met mij.

Met vriendelijke groet,

Reijer Tamminga
Planvormer
Werkdagen: ma | di | wo | do
06 – 4617 2816

Wetterskip Fryslân T 058 – 292 2816 F 058 – 292 2223 | Postbus 36, 8900 AA Leeuwarden E rtamminga@wetterskipfryslan.nl | www.wetterskipfryslan.nl

Denk aan het milieu voordat u dit bericht print

De informatie opgenomen in dit bericht kan vertrouwelijk zijn en is uitsluitend bestemd voor de geadresseerde(n). Wetterskip Fryslân staat niet in voor een correcte, tijdige overbrenging van dit bericht. E-mail wordt door Wetterskip Fryslân niet gebruikt voor het aangaan van verplichtingen, tenzij dit expliciet schriftelijk is overeengekomen. Aan persoonlijke opvattingen van medewerkers kunnen geen rechten worden ontleend.

