

Deventer
Snipperlingsdijk 4
7417 BJ Deventer
Postbus 161
7400 AD Deventer
T +31 (0)570 666 222
goudappel@goudappel.nl

Den Haag
Anna van Buerenplein 46
2595 DA Den Haag

Eindhoven
Emmasingel 15
5611 AZ Eindhoven

Leeuwarden
F. HaverSchmidtwei 2
8914 BC Leeuwarden

Amsterdam
De Ruyterkade 143
1011 AC Amsterdam



NL Jobs

Parkeren logiesgebouw Honderdland

Datum 9 juli 2020
Kenmerk 007294.20200701.N1.03
Eerste versie

1 Inleiding

Aan de rand van bedrijventerrein Honderdland in de kern Maasdijk, gemeente Westland, zijn plannen voor de ontwikkeling van een logiesgebouw voor de huisvesting van tijdelijke arbeidsmigranten. De verblijfsduur van de arbeidsmigranten bedraagt maximaal zes maanden. In het logiesgebouw worden tijdelijke arbeidsmigranten met een werkplek in de directe omgeving van de locatie ondergebracht. Het logiesgebouw omvat 123 kamers voor twee personen en vier kamers voor één persoon. De eenpersoonskamers zijn bedoeld voor de gebouwbeheerders van het logiesgebouw. Ondersteunend aan het logiesgebouw wordt inpandig een kleinschalige, ondergeschikte kantoorfunctie gerealiseerd. NL Jobs heeft Goudappel Coffeng gevraagd te toetsen in hoeverre de normatieve parkeerbehoefte voor deze specifieke ontwikkeling volstaat. In deze notitie zijn de opzet, uitvoer en resultaten van deze toetsing uiteengezet.

2 Normatieve parkeerbehoefte

Gemeentelijke parkeernorm 'kamerverhuur, niet-zelfstandig' van toepassing

De gemeente Westland heeft in haar parkeerbeleid¹ eigen parkeernormen opgesteld. Hierin is geen specifieke norm opgenomen voor parkeren ten behoeve van de tijdelijke huisvesting van arbeidsmigranten. Ook CROW kent geen specifieke kencijfers voor de huisvesting van tijdelijke arbeidsmigranten. Uit ervaring van Goudappel Coffeng blijkt dat hiervoor een parkeerkencijfer per arbeidsmigrant of bed het meest geschikt is. Het logiesgebouw is te vergelijken met niet-zelfstandige kamerverhuur, het gaat net als bij kamerverhuur om een verblijf in een kleine ruimte.

¹ Gemeente Westland (2018) Beleidsregel parkeernormering gemeente Westland. Westland, versie 10, d.d. 16 januari 2018

Op basis van het type doelgroep, autobezit, kamergrootte en beperkte verblijfsduur is de functie 'kamerverhuur, niet-zelfstandig (per bed)' in het gemeentelijk beleid het meest passend voor de ontwikkeling van logiesgebouw Honderdland. De gemeentelijke parkeernorm voor deze functie bedraagt 0,3 per bed.

Deze parkeernorm is gebaseerd op de parkeernorm die het CROW hanteert voor 'kamerverhuur, niet zelfstandig'². Deze norm bedraagt 0,3 parkeerplaats per kamer. Uitgangspunt voor de ontwikkeling van logieshotel Honderdland is een parkeernorm per gast vanwege het tijdelijke (niet permanente) en individuele karakter. In het kencijfer van CROW is bij de functie kamerverhuur, niet-zelfstandig uitgangspunt één bed per kamer. In logiesgebouw Honderdland hebben vrijwel alle kamers twee bedden. Voor een correcte toepassing dient de parkeernorm van CROW voor deze specifieke ontwikkeling te worden gecorrigeerd van kamers naar bedden. De toe te passen parkeernorm bedraagt hiermee 0,3 parkeerplaats per bed. Dit kencijfer komt overeen met de gemeentelijke parkeernorm. De gemeentelijke parkeernorm is hiermee voor deze ontwikkeling passend.

Dezelfde parkeernorm voor de doelgroepen in het logiesgebouw

Logiesgebouw Honderdland biedt plaats aan 250 arbeidsmigranten waarvan vier gebouwbeheerders. De meeste arbeidsmigranten (inclusief de beheerders) komen per georganiseerd vervoer naar Nederland (zie hierna onder 3.1). De gebouwbeheerders komen uit dezelfde landen als de arbeidsmigranten en verblijven eveneens slechts tijdelijk in Honderdland (maximaal zes maanden). De gebouwbeheerders verblijven en werken in het logiesgebouw waardoor beschikking over een eigen voertuig voor hun functie niet noodzakelijk is. Ze genereren hiermee ook geen extra parkeervraag ten opzichte van de arbeidsmigranten in het logiesgebouw. Voor de arbeidsmigranten en de gebouwbeheerders kan hierdoor dezelfde parkeernorm van 0,3 worden gehanteerd.

Normatieve parkeerbehoefte 75 parkeerplaatsen

Logiesgebouw Honderdland biedt plaats aan in totaal 250 bedden. De parkeernorm voor deze functie bedraagt 0,3 parkeerplaats per bed. De totale normatieve parkeerbehoefte van de ontwikkeling bedraagt hiermee $250 \times 0,3 = 75$ parkeerplaatsen. Dit aantal parkeerplaatsen wordt op eigen terrein gerealiseerd.

Toetsing nodig aan de hand van maatwerk

Uit ervaring van Goudappel Coffeng met andere projecten in relatie tot de huisvesting van arbeidsmigranten (bijvoorbeeld in Zwijndrecht en Waalwijk) blijkt dat de daadwerkelijke parkeerbehoefte van een dergelijke ontwikkeling per situatie sterk kan verschillen; afhankelijk van bijvoorbeeld het concept, type doelgroep en de locatie. Daarom heeft Goudappel Coffeng de parkeerbehoefte voor het logiesgebouw Honderdland ook aan de hand van maatwerk voor deze specifieke ontwikkeling onderbouwd. Hiervoor wordt gekeken naar de parkeerbehoefte van de ontwikkeling in de praktijk. Aan de hand hiervan kan worden getoetst in hoeverre de beleidsmatige parkeernorm voor deze specifieke ontwikkeling volstaat.

² CROW publicatie 381: Toekomstbestendig parkeren – van parkeerkencijfers naar parkeernormen

3 Parkeerbehoefte in de praktijk

3.1 Parkeerbehoefte logiesgebouw

Parkeerbehoefte ontwikkeling samengesteld uit drie typen parkeerders

De toekomstige parkeerbehoefte van de ontwikkeling is onder te verdelen in parkeervraag van de verblijfsfunctie en van de ondergeschikte kantoorfunctie. De parkeerbehoefte van de verblijfsfunctie bestaat uit eigen voertuigen van de arbeidsmigranten en voertuigen die worden gefaciliteerd vanuit NL Jobs. De parkeerbehoefte van het logiesgebouw is hiermee onder te verdelen in drie typen:

1. eigen voertuigen van arbeidsmigranten;
2. voertuigen gefaciliteerd door NL Jobs;
3. parkeerders voor de ondergeschikte kantoorfunctie.

Onderstaand is per doelgroep de toekomstige parkeerbehoefte op basis van de praktijksituatie inzichtelijk gemaakt.

1. Parkeerbehoefte eigen voertuigen

Een deel van de arbeidsmigranten komt naar Nederland met een eigen voertuig. NL Jobs communiceert hier op de wervingslocatie in het buitenland reeds over met de arbeidsmigranten. NL Jobs geeft in haar buitenlandse wervingskantoren informatie aan kandidaten over de op dat moment bestaande parkeerruimte voor het gebruik maken van eigen vervoer. Als op de toekomstige huisvestingslocatie géén ruimte is voor een eigen vervoersmiddel, kunnen de kandidaten daarvan ook geen gebruik maken en zullen zij gebruik dienen te maken van het groepsgewijs georganiseerde vervoer. Overigens is gebruik maken van een eigen vervoersmiddel veel duurder dan het door NL Jobs georganiseerde vervoer.

Het overige deel van de arbeidsmigranten reist naar en binnen Nederland met collectief vervoer; gefaciliteerd door NL Jobs. Uit ervaringen van NL Jobs blijkt dat circa 10-15% van de arbeidsmigranten komt met een eigen voertuig. Goudappel Coffeng ziet een vergelijkbaar aandeel eigen autobezit ook terug in andere studies rondom de huisvesting van arbeidsmigranten.

Uitgaande van 15% (bovenzijde bandbreedte) en een bezetting van één persoon per voertuig bedraagt de toekomstige parkeerbehoefte voor het parkeren van de eigen voertuigen $15\% \times 250 = 37,5$ parkeerplaatsen. Met de aanname van één persoon per voertuig is worst case gerekend. In de praktijk zitten, mede vanwege de hoge vervoerskosten, vrijwel altijd meerdere personen in het voertuig.

2. Parkeerbehoefte voertuigen NL Jobs

Huisvestingsbeleid leidt tot lager autogebruik

Voor de verplaatsingen van de arbeidsmigranten zijn drie vervoerwijzen realistisch: te voet, met de fiets of per auto. Hierbij is de te overbruggen afstand bepalend voor de vervoerwijzekeuze. Het huisvestingsbeleid van NL Jobs is gericht op huisvesting van de arbeidsmigrant zo dicht mogelijk bij de werklocatie. Uit gegevens van NL Jobs blijkt dat

voor alle arbeidsmigranten in het logiesgebouw werkplekken in de directe omgeving beschikbaar zijn (zie tabel 1). Het betreft hierbij werkplekken bij aandeelhouders van NL Jobs. De aandeelhouders en werkplekken wijzigen nauwelijks in de tijd; de werkplekken zijn hiermee gegarandeerd en stabiel. De afstanden tussen het logiesgebouw en de werklocaties zijn <2 km. Deze afstanden zijn optimaal om te voet of met de fiets af te leggen. Hierdoor is de noodzaak voor het gebruik van een auto als vervoermiddel naar het werk laag.

woonlocatie	werklocatie	afstand Woon-Werk	aantal medewerkers	waarvan aandeelhouder
Logiesgebouw Honderdland	Greenpack en anderen	Minder dan 2 km	250	250
Hotel Westland	Greenpack	Minder dan 2 km	275	275
Elders in Maasdijk	Maasdijk en Naaldwijk overig	Minder dan 2 km	237	214
Elders	Westland	Tussen 2 en 5 km	503	484
Elders	Westland	Meer dan 5 km	169	100
<i>totaal</i>			<i>1.434</i>	<i>1.323</i>

Tabel 1: Afstanden woon-werk voor NL Jobs Regio West, met werklocaties in en rond het Westland (bron: opdrachtgever)

Parkeerbehoefte voertuigen NL Jobs

Incidenteel, bij werklocaties op grotere afstanden of bijzondere omstandigheden (bijvoorbeeld afwijkende werktijden) stelt NL Jobs eigen voertuigen ter beschikking voor de verplaatsingen van en naar de werklocaties. Deze voertuigen worden bestuurd door de arbeidsmigranten zelf. Daar op het logiesgebouw wordt voorzien in alle werkplekken op loop- en fietsafstand is slechts sporadisch behoefte aan deze voertuigen.

NL Jobs streeft vanwege overwegingen vanuit kosten, logistiek en duurzaamheid naar een minimale inzet van voertuigen. Wanneer de voertuigen toch worden gebruikt dan streeft men naar een efficiënte inzet en bezetting van de voertuigen. De dagelijkse planning ziet toe op een optimale bezetting van de auto's op de verschillende huisvestingslocaties.

Om het aantal eigen voertuigen van NL Jobs te bepalen, zijn parkeertellingen uitgevoerd bij Hotel Westland, een andere locatie van NL Jobs voor de huisvesting van tijdelijke arbeidsmigranten. Uit parkeertellingen (zie bijlage 1) blijkt dat op werkdagen³, na werktijd in de avonduren, bij Hotel Westland maximaal 14 eigen voertuigen van NL Jobs geparkeerd staan. Hotel Westland heeft 275 bedden. Omgerekend naar de 250 bedden voor logiesgebouw Honderdland betekent dit dat in de praktijk maximaal $14 / (275/250) = 13$ voertuigen van NL Jobs na werktijd geparkeerd zullen staan.

³ De werkdagen zijn representatief voor een vertaling naar logiesgebouw Honderdland. In de weekendperiode is het op Hotel Westland drukker vanwege aankomst en vertrek van arbeidsmigranten voor de hele regio (zie bijlage 1)

Hierbij is rekening gehouden met een worst case vergelijking en omstandigheden. Hotel Westland is de centrale hoofdvesting voor de huisvesting van arbeidsmigranten van NL Jobs. De parkeerbehoefte voor eigen voertuigen van NL Jobs zal op het logiesgebouw Honderdland hierdoor naar verwachting lager uitvallen.

3. *Parkeerbehoefte kantoorfunctie*

Binnen de ontwikkeling wordt een kleine kantoorfunctie gerealiseerd. Deze is ondersteunend aan het logiesgebouw. De kantoorruimte is beoogd voor kleinschalige overleggen tussen gebouwbeheerders en/of medewerkers van NL Jobs. De gebouwbeheerders zijn reeds in het gebouw aanwezig en genereren in de woon-werksituatie geen extra parkeerbehoefte. De parkeerbehoefte van de kantoorfunctie vindt plaats op werkdagen overdag. Op die momenten zijn de migranten voor hun werk afwezig waardoor voldoende capaciteit beschikbaar is op het eigen parkeerterrein van het logiesgebouw. De parkeerbehoefte voor de kantoorfunctie kan hiermee worden opgevangen op eigen terrein door dubbelgebruik van de bestaande parkeerplaatsen. De kantoorfunctie leidt door het karakter, de gebruikersgroepen en de momenten waarop de parkeerbehoefte ontstaat niet tot behoefte aan extra parkeercapaciteit.

Totale parkeerbehoefte in de praktijk

De totale parkeerbehoefte van logiesgebouw Honderdland is opgebouwd uit parkeerbehoefte van eigen voertuigen van migranten, voertuigen van NL Jobs en parkeerders voor de kantoorfunctie. In tabel 2 is de parkeerbehoefte uiteengezet.

Doelgroep	parkeerbehoefte
eigen voertuigen van migranten	37,5
voertuigen van NL Jobs	13
kantoorfunctie	-
<i>totaal:</i>	<i>50,5</i>

Tabel 2: Parkeerbehoefte logiesgebouw Honderdland

Uit tabel 2 blijkt dat de toekomstige parkeerbehoefte van het logiesgebouw in de praktijk maximaal 51 parkeerplaatsen bedraagt. Hierbij is de parkeerbehoefte voor de voertuigen van NL Jobs aan de hand van worst case uitgangspunten berekend. De daadwerkelijke parkeerbehoefte van de ontwikkeling zal in de praktijk naar verwachting lager uitvallen. De normatieve parkeerbehoefte van de ontwikkeling bedraagt 75 parkeerplaatsen. Uit de berekeningen blijkt dat de daadwerkelijke parkeervraag van logiesgebouw Honderdland in de praktijk lager ligt dan de normatieve parkeerbehoefte. Omgerekend naar een parkeerkencijfer per bed betekent dit $50,5 / 250 = 0,20$ parkeerplaats per bed.

3.2 Borging lage parkeerbehoefte

Met het concept van NL Jobs wordt de lage parkeerbehoefte van logiesgebouw Honderdland in de praktijk geborgd. De volgende elementen in het concept dragen hiertoe bij.

Huisvestingsbeleid leidt tot korte afstanden

Het huisvestingsbeleid van NL Jobs is gericht op het huisvesten van de arbeidsmigranten zo dicht mogelijk bij de werklocatie. En naar een optimale bezetting van het logiesgebouw met gasten die op zo'n kort mogelijke afstand werken, zodat deze in de meeste gevallen te voet of per fiets naar het werk kunnen. Dit is ook in het belang van de gasten, nu reistijd niet als werktijd wordt vergoed.

Dit blijkt ook uit gegevens van de opdrachtgever voor logiesgebouw Honderdland; waarbij de afstand tot de werklocaties zeer kort is. Voor alle arbeidsmigranten in het logiesgebouw kunnen werkplekken op loopafstand worden gegarandeerd. Hierdoor blijft de noodzaak voor het gebruik van een auto laag.

Controle over aandeel eigen voertuigen

Een klein deel van de arbeidsmigranten (10-15%) wordt in gelegenheid gesteld met het eigen voertuig naar Nederland te reizen. De meerderheid komt met collectief vervoer, gefaciliteerd door NL Jobs, naar Nederland. Dat is goedkoper dan met eigen vervoer. Op de wervingskantoren in het buitenland wordt in een vroeg stadium met de arbeidsmigranten afspraken gemaakt over parkeren en vervoer tijdens het verblijf in Nederland. Als op de toekomstige huisvestingslocatie géén ruimte is voor een eigen vervoersmiddel, wordt dit door de wervingskantoren in het buitenland gecommuniceerd aan de kandidaten die in dat geval gehouden zijn gebruik te maken van het groepsgewijs georganiseerde vervoer. NL Jobs heeft hierdoor controle, en de mogelijkheid te sturen, op het aandeel arbeidsmigranten dat met een eigen voertuig komt. Door de lage behoefte aan autogebruik op logiesgebouw Honderdland kan het aandeel eigen voertuigen van arbeidsmigranten door NL Jobs worden gestuurd en indien nodig verder beperkt tot een absoluut minimum.

Stimulering efficiënte benutting eigen voertuigen

Voor de groep arbeidsmigranten die voor woon-werkverkeer gebruik maken van hun eigen voertuig hanteert NL Jobs een stimuleringsbeleid om het eigen voertuig in te zetten voor woon-werk-verkeer met passagiers. Hierbij is een vergoeding beschikbaar wanneer ook andere

collega arbeidsmigranten als passagier kunnen meereizen. In de praktijk wordt hier veelvuldig gebruik van gemaakt. Hierdoor leidt de stimuleringsregeling enerzijds tot efficiënte benutting van de eigen voertuigen en anderzijds tot een afname van de behoefte aan voertuigen die vanuit NL Jobs worden aangeboden.

Ervaringen Hotel Westland

Aan de hand van de parkeertellingen is in bijlage 1 het parkeerkencijfer voor Hotel Westland berekend op basis van de parkeersituatie de praktijk. Tijdens de werkdagen is het parkeerkencijfer maximaal 0,14 parkeerplaats per bed. In weekenddagen bedraagt

het parkeerkencijfer 0,22 parkeerplaats per bed. Hieruit blijkt dat het parkeerkencijfer voor Hotel Westland in de praktijk lager ligt dan de gemeentelijke parkeernorm van 0,3.

Stimuleren fietsgebruik

Het beleid van NL Jobs is gericht op het stimuleren van fietsgebruik. Op het terrein van het logiesgebouw worden circa 130 fietsen en stallingsruimte voor de fietsen beschikbaar gesteld voor de arbeidsmigranten. Hiermee draagt deze maatregel bij aan het beperken, en reduceren, van de noodzaak voor autogebruik van arbeidsmigranten op het logiesgebouw. De fietsen kunnen door de arbeidsmigranten worden gebruikt voor het vervoer naar hun werk. Ook in de eigen tijd kunnen de migranten gebruik maken van de fietsen; bijvoorbeeld voor het doen van boodschappen. In Maasdijk is rond het Oranjeplein een voorzieningencluster aanwezig waarin de dagelijkse voorzieningen zijn ondergebracht. Dit cluster ligt op 6 minuten fietsafstand van de projectlocatie. Ook de voorzieningen liggen hiermee op fietsafstand van het logiesgebouw.

Buffercapaciteit in directe omgeving

Uit de berekeningen van de normatieve parkeervraag en de parkeervraag voor de specifieke ontwikkeling in de praktijk blijkt dat Logiesgebouw Honderdland voldoende parkeercapaciteit heeft om volledig te voorzien in de eigen parkeerbehoefte. Op eigen terrein zijn 75 parkeerplaatsen beschikbaar.

Op de terreinen van de aandeelhouders in de directe omgeving is ruimte voor eventuele opvang van parkeerbehoefte indien nodig. Deze terreinen worden hiervoor ook beschikbaar gesteld indien nodig. Hiermee is in de directe omgeving buffercapaciteit geborgd in situaties dat de parkeercapaciteit van logiesgebouw Honderdland ontoereikend is; bijvoorbeeld in geval van werkzaamheden of calamiteiten. Deze mogelijkheden gelden ook in de huidige situatie voor de andere huisvestingslocaties van NL Jobs.

4 Conclusie:

Voor de ontwikkeling van logiesgebouw Honderdland is de gemeentelijke parkeernorm voor de functie 'kamerverhuur, niet-zelfstandig' passend. De te hanteren parkeernorm bedraagt 0,3 parkeerplaats per bed. De normatieve parkeerbehoefte van de ontwikkeling bedraagt hiermee 75 parkeerplaatsen. De 75 parkeerplaatsen worden aangelegd op eigen terrein.

De daadwerkelijke parkeerbehoefte voor de ontwikkeling in de praktijk ligt lager en bedraagt afgerond 51 parkeerplaatsen. De daadwerkelijke parkeerbehoefte is berekend op basis van worst case uitgangspunten en een vergelijking met het parkeerkundig drukkere Hotel Westland. Verwacht mag worden dat deze in de praktijk lager zal uitvallen. Het meeste woon-werkverkeer zal te voet of per fiets plaatsvinden naar de werkplekken. Het parkeerkencijfer voor het logiesgebouw op basis van de praktijkervaringen bedraagt 0,20 parkeerplaats per bed. Toepassen van de gemeentelijke parkeernorm van 0,3 per bed is hiermee voor deze specifieke ontwikkeling ruimschoots passend om op eigen terrein volledig te kunnen voorzien in de toekomstige eigen parkeerbehoefte. Het concept van NL Jobs borgt de lage parkeerbehoefte. Mocht in geval

van bijzondere omstandigheden, bijvoorbeeld werkzaamheden of calamiteiten, de parkeercapaciteit van logiesgebouw Honderdland ontoereikend zijn dan is hiervoor buffercapaciteit in de directe omgeving beschikbaar. Aandeelhouders in de directe omgeving stellen in voorkomend gevalruimte op eigen terrein beschikbaar. Hiermee wordt geborgd dat geen afwikkeling van parkeren voor logiesgebouw Honderdland in de openbare ruimte plaats vindt en wordt voorkomen dat parkeeroverlast in de omgeving plaatsvindt.

Bijlage 1 Parkeersituatie Hotel Westland

Om een vertaling te kunnen maken naar het toekomstige parkeren op het logiesgebouw is de parkeersituatie op Hotel Westland onderzocht. Hotel Westland is qua doelgroep, concept en locatie vergelijkbaar met logiesgebouw Honderdland. De situatie bij Hotel Westland is hierdoor gebruikt als referentie bij het opstellen van een vergelijking bij Logiesgebouw Honderdland.

Functie

Hotel Westland huisvest op moment van de telling in totaal 275 bedden. Op het terrein is een parkeercapaciteit van 132 parkeerplaatsen aanwezig.

Resultaten parkeertelling

Op woensdag 1 juli 2020 tot en met zondag 5 juli 2020 is tijdens de avondperiode, het parkeerkundig maatgevend moment, om 20:00u de parkeerdruk bepaald. Hierbij is door de opdrachtgever het aantal geparkeerde voertuigen geteld. Bij de telling is onderscheid gemaakt naar type voertuigen (privé, NL Jobs of onbekende voertuigen).

Voor de huisvesting van Hotel Westland geldt de periode van mei tot en met september als hoogseizoen; en is hiermee maatgevend. Daarbuiten is het hotel vaak niet volledig bezet. Daarnaast is vanwege de restricties als gevolg van de COVID19-situatie, onder andere op het aantal inzittenden per voertuig, door NL Jobs extra auto's ingezet. Hiermee hebben de tellingen plaatsgevonden op een maatgevend moment en een worst-case situatie.

dag	datum	privé voertuigen	voertuigen NL Jobs	voertuig onbekend	totaal voertuigen	parkeer capaciteit	parkeerdruk
woensdag	01/07/2020	24	14	1	39	132	29,5%
donderdag	02/07/2020	23	12	2	37	132	28,0%
vrijdag	03/07/2020	18	25	2	45	132	34,1%
zaterdag	04/07/2020	22	31	3	56	132	42,4%
zondag	05/07/2020	50	9	1	60	132	45,5%

Tabel B1.1: Resultaten parkeerdrukmeting Hotel Westland

Parkeerdruk Hotel Westland in de praktijk

De maximale parkeerdruk tijdens de tellingen bedraagt 45,5%. Hiermee heeft het parkeerterrein op alle momenten ruim voldoende parkeercapaciteit om te voorzien in de eigen parkeervraag. Uit de tabel blijkt dat de parkeerdruk op de weekenddagen het hoogste is.

Dit geldt specifiek voor Hotel Westland. Op Hotel Westland verzamelen de arbeidsmigranten voor de verschillende huisvestingslocaties en van daaruit worden ze vervoerd naar de eindbestemming; hetzij in Nederland hetzij terug naar land van herkomst. Ook arbeidsmigranten van en naar de andere vestigingen parkeren op dat moment op het terrein van Hotel Westland. In de weekendperiode is het aantal

geparkeerde voertuigen bij Hotel Westland hierdoor hoger dan op werkdagen. Op werkdagen staan op het parkeerterrein van Hotel Westland maximaal 24 eigen voertuigen en 14 voertuigen van NL Jobs geparkeerd.

Van praktijk naar parkeerkencijfer

Aan de hand van de parkeertellingen, parkeercapaciteit en het aantal bedden is in tabel B1.2 een omrekening gemaakt naar parkeerkencijfer. Uit de berekening blijkt op het maatgevend moment, in het weekend, een parkeerkencijfer van 0,22 parkeerplaats per bed. Op werkdagen is het parkeerkencijfer 0,14 parkeerplaats per bed.

datum	voertuigen NL Jobs	overige voertuigen	totaal voertuigen	aantal bedden	parkeerkencijfer
01/07/2020	14	25	39	275	0,14
02/07/2020	12	25	37	275	0,13
03/07/2020	25	20	45	275	0,16
04/07/2020	31	25	56	275	0,20
05/07/2020	9	51	60	275	0,22

Tabel B1.2: Berekening parkeerkencijfer huidige praktijksituatie Hotel Westland