**Samenwerkingsverband**
*Regio Eindhoven*

**Tweede Regionale Verklaring arbeidsmigranten in Zuidoost-Brabant** **Versie 27-11-2013**

**Constaterende dat:**

Algemeen

I. In verband met de schaarste op de arbeidsmarkt, arbeidsmigranten noodzakelijk zijn voor de economie in de SRE-regio en kansen bieden[1];

II. Het verschijnsel arbeidsmigratie al tientallen jaren een feit is en een permanent karakter heeft: er is een structurele in –en uitstroom van arbeidsmigranten;

III. Veel arbeidsmigranten werkzaam zijn in de agrarische sector en ook in sectoren als de industrie, de bouw en de zorg en dat het aantal arbeidsmigranten toeneemt[2];

IV. Er in eerste instantie slechts sprake was van kortdurende arbeid, maar dat de laatste jaren steeds meer sprake is van structurele werkzaamheden die door arbeidsmigranten vervuld worden (het hele jaar door);

V. Bij het beschrijven van de aantallen, slechts een deel van de arbeidsmigranten in het GBA-systeem wordt geregistreerd. Dit levert een onvolledig beeld;

Huisvesting

VI. Het primair de taak is van de werkgevers/arbeidsbemiddelaars om voor de arbeidsmigranten goede omstandigheden te creëren. Vanuit haar regiefunctie heeft de overheid tot taak om samen met haar partners op alle fronten uitbuiting van de arbeidsmigrant tegen te gaan én te sturen op goede en passende huisvesting;

VII. Er te weinig kwantitatief en kwalitatief aanbod is van huisvestingsmogelijkheden voor arbeidsmigranten in deze regio;

VIII. Arbeidsmigranten recht hebben op goede en passende huisvesting. Daar waar mensen goed gehuisvest zijn, is minder overlast;

IX. De huisvestingsbehoefte als volgt in te delen:
1. Reguliere huisvesting voor arbeidsmigranten die besluiten (permanent, langer dan één jaar) in Nederland te verblijven;
2. Midstay voor arbeidsmigranten die besluiten gedurende langer dan 4 maanden in Nederland te verblijven;
3. Shortstay voor arbeidsmigranten die besluiten kortstondig (minder dan 4 maanden) in Nederland te verblijven.

X. *Passende huisvesting* in elk geval voldoet aan de wet- en regelgeving zoals deze in de regio wordt gehanteerd. Passende huisvesting is vaak afhankelijk van het soort arbeid, de arbeidsduur en de door de arbeidsmigrant gewenste huisvesting en de duur waarvoor de migrant in Nederland is;

XI. In de provinciale prognose (25 januari 2012) ook de huisvestingsbehoefte van buitenlandse migranten is opgenomen. Dit betekent dat het gemeentelijk woningbouwprogramma de ruimte biedt om huisvesting van arbeidsmigranten ook in de vorm van woningen te realiseren, dus zonder dat dit ten koste gaat van het woningaanbod voor de eigen inwoners.

---

[1] Brabants Arbeidsmarktakkoord, Brainport 2020, LURA-rapport 2011
[2] LURA-rapport 2011

**Verklaren de ondertekenende partijen dat:**

**Algemeen**

I. Zij samen de huisvesting, integratie en het welzijn van de arbeidsmigrant goed willen regelen en daartoe (ieder vanuit zijn eigen verantwoordelijkheid en vanuit zijn eigen mogelijkheden):
- voldoende aanbod van huisvesting realiseren;
- malafide uitzendbureaus weren uit onze regio;
- gebrekkige huisvesting en overbewoning actief te bestrijden;
- onderbetaling, schijnzelfstandigheid en uitbuiting afstraffen;
- overlast aanpakken.

II. Zij stimuleren dat arbeidsmigranten zich inschrijven in het RNI (bij verblijf tot 4 maanden) dan wel de GBA (bij verblijf langer dan 4 maanden), in de wetenschap dat de gemeenten een uniforme toepassing van inschrijving hanteren, zodat registratie op gelijke wijze plaatsvindt en dat de arbeidsmigrant in iedere gemeente dezelfde rechten en plichten kent;

III. Zij de vrije-keuzemogelijkheden voor de arbeidsmigrant qua huisvesting voorop stellen en maatregelen nemen ter voorkoming van dubbele afhankelijkheid van de werknemer ten opzichte van de werkgever. De werknemer moet dus zelf kunnen bepalen of hij wel of niet gebruik maakt van de huisvesting die de werkgever aanbiedt.

IV. De werkgevers vanuit het oogpunt van "goed werkgeversschap" verantwoordelijk blijven voor werknemers die zij hier tijdelijk naartoe halen. Het beheer en exploitatie van de huisvesting zal in nieuwe situaties bij voorkeur in handen worden gelegd van andere partijen (commerciële huisvesters en woningcorporaties)[3].
Het realiseren van kwalitatief goede huisvesting met een vrije-keuzemogelijkheid voor de arbeidsmigrant om te kiezen voor werk en huisvesting die past bij zijn situatie, staat voorop.

**Huisvesting**

V. Zij de noodzaak tot samenwerking op het gebied van de huisvesting van arbeidsmigranten onderschrijven en gezamenlijk willen komen tot een zo goed mogelijke, passende en eenduidige huisvesting van de arbeidsmigrant in de regio;

VI. Zij de huisvesting voor arbeidsmigranten in nieuwe situaties bij voorkeur projecteren binnen de bebouwde kom, om daarmee de integratie in de lokale samenleving te bevorderen.

Op dit uitgangspunt "bij voorkeur binnen de bebouwde kom" maken zij alleen de volgende uitzonderingen:

1. Bestaande legale huisvesting in het buitengebied (vergunning verstrekt of aangevraagd; gebruikers en gebruiksperiode volgens de huidige vergunning);
2. Huisvesting in bestaande woonruimte in het buitengebied (permanent te gebruiken door al dan niet wisselende bewoners);
3. Huisvesting in Vrijkomende Agrarische Bebouwing (mits het beheer goed geregeld is en conform de regels van het bestemmingsplan). Voorwaarde daarbij is dat er geen zelfstandige wooneenheden opgericht mogen worden;
4. Huisvesting op eigen agrarisch erf, alleen voor eigen werknemers, zijnde steeds wisselende groepen mensen, die tijdelijke arbeidsplaatsen vervullen.4
5. Bestaande huisvesting op recreatieterreinen tenzij het bestemmingsplan dat uitsluit.

Alle genoemde huisvesting moet zijn gecertificeerd door de SNF, de SKIA of gelijkwaardig. De werkgever houdt een nachtregister bij dat mogelijk maakt dat de adressen en de namen van de gehuisveste personen aan de gemeente worden bekend gemaakt of dat deze online door de gemeente zijn in te zien. De gemeente kan besluiten deze gecertificeerde huisvesting

---

[3] Vanuit het LURA-rapport 2011 wordt dit advies ondersteund.

[4] Werknemers die structure arbeidsplaatsen vervullen, dienen structureel gehuisvest te worden.

alsnog steekproefsgewijs te controleren. De gemeente zal haar handhaving vooral richten op niet-gecertificeerde huisvestingsituaties en op overlastsituaties.

Wat betreft het huurbedrag dat ondernemers in rekening brengen, is het goed dat de gemeentelijke bestuurders hun verantwoordelijkheid nemen en excessieve gevallen signaleren en bespreken.

VII. De gemeenten nemen de regie, zorgen voor een goede inpassing in de omgeving en zien er op toe dat de huisvesting voldoet aan in Nederland algemeen aanvaarde kwaliteitsnormen.

**Overgangsmaatregelen**

VIII. Als er niet voldoende alternatieve huisvesting in de bebouwde kom beschikbaar is (zie ook voetnoot hierna)[5], kan een agrarische werkgever aan de gemeente toestemming vragen om tijdelijk (extra) huisvesting op zijn erf te realiseren en/of die voor een langere periode dan 6 maanden te gebruiken.

IX. De Stuurgroep Arbeidsmigranten ondersteunt gemeenten bij de beoordeling van deze overgangsverzoeken door het instellen van een regionale toetsingscommissie.

X. Eind 2014 en daarna jaarlijks zal een evaluatie plaatsvinden: " Welke concrete resultaten heeft het opgeleverd en is het nodig de verklaring te actualiseren?"

XI. Met deze verklaring komt de eerder ondertekende verklaring d.d. 28 juni 2012 te vervallen.

XII. Deze Regionale Verklaring gaat in per 1 januari 2014. Voor een partij die na deze datum toetreedt, gaat het gestelde in deze Regionale Verklaring in op de dag van ondertekening door deze partij.

---

[5] De Stuurgroep Arbeidsmigranten stimuleert partijen om vraag en aanbod van beschikbare bedden te matchen (makelaarsfunctie). Deze matching garandeert de huisvester een betere bezettingsgraad (prijsdrukkend). De arbeidsmigrant/werkgever/uitzender/agrariër hoeft niet steeds zelf te zoeken naar leegstaande bedden.

Samenwerkingsverband
Regio Eindhoven

# Verklaring

Ondergetekende:

*Naam:* g.m.m. Tils

*Organisatie:* gemeente Bergeijk

*Adres:* Postbus 10.000
5570 GA Bergeijk

*e-mailadres:* a.tils@bergeijk.nl

verklaart hierbij, dat hij/zij de uitgangspunten en de doelstellingen van de Regionale Verklaring Arbeidsmigranten 2.0 d.d. 27 november 2013 onderschrijft en mee zal werken aan het realiseren van de doelstellingen.

Handtekening:

Plaats en datum,

Bergeijk, 25 ~~december~~ febr. 2014

Verklaring Arbeidsmigranten

Samenwerkingsverband
Regio Groningen

# Verklaring

Ondergetekende:

Naam: _____

Organisatie: _____

Adres: _____

_____

e-mailadres: _____

verklaart hierbij, dat bij/bij de uitgangspunten en de doelstellingen van de Regionale Verklaring Arbeidsmigranten 2.0 d.d. 27 november 2013 onderschrijft en mee zal werken aan het realiseren van de doelstellingen.

Handtekening:

Plaats en datum:

Groningen, 13 december 2013