

Bedrijfsplan



Ponyhof Femke

Bedrijfsplan

Rapportnummer: A153514/GNA

Naam opdrachtgever: S. Hendrickx

Adres opdrachtgever: Thuserhof 22
6042 KW Roermond

Opsteller: G.E.J.M. Nabben

Datum: 21 mei 2015

Aelmans Agrarische Advisering

Kerkstraat 4
6367 JE Voerendaal
T (045) 575 32 55
F (045) 575 15 09

Kerkstraat 2
6095 BE Baexem
T (0475) 459 260
F (0475) 459 282

Lindestraat 48
5721 XP Asten
T (0493) 690 944

info@aelmans.com

www.aelmans.com

KvK 14091320
BTW 8170.53.189.B.01
Bankrekening 11.52.94.244
BIC RABONL2U
IBAN NL06 RABO 0115 2942 44



Op onze dienstverlening zijn de algemene voorwaarden van Aelmans Ruimte, Omgeving & Milieu BV van toepassing die u vindt op www.aelmans.com

Inhoud

1	Inleiding.....	3
2	De ondernemer.....	4
3	De onderneming	5
4	Sectorschets paardenhouderij	6
5	Bedrijfsopzet.....	9
6	Economisch perspectief van het bedrijf	11
7	Samenvatting.....	13
8	Advies.....	14
9	Bijlage.....	Fout! Bladwijzer niet gedefinieerd.

1 Inleiding

Mevrouw S. Hendricks exploiteert onder de naam Ponyhof Femke een hippische onderneming, gevestigd Thuserhof 22 te Roermond.

De aanleiding voor het opstellen van dit plan is de noodzakelijke aantoonbaarheid van de volwaardigheid van de onderneming in het kader van het repareren van de benodigde vergunningen.

Dit bedrijfsplan bestaat feitelijk uit 3 delen: op de eerste plaats wordt de ontwikkeling van de onderneming beschreven sinds de start van de activiteiten in 2010, vervolgens wordt de actuele situatie omschreven en afsluitend de ambities van de ondernemer.

2 De ondernemer

De persoonlijke gegevens van de ondernemer zijn als volgt:

Naam : S.A.J.M. Hendrickx (Sylvia)
Huisadres : Thuserhof 22
Geboortedatum : 17-03-1963
Burgerlijke staat : ongehuwd

Opleiding en ervaring:

Sylvia Hendrickx mag omschreven worden als een gedreven, veelzijdig opgeleide hippisch ondernemer.

Op breedtesportniveau is ze actief geweest in de Z-dressuur, L springen en Mennen Niveau 2 bij de rijvereniging in Beesel en de Venruiters uit Herkenbosch.

Sylvia is sinds haar 18^e gediplomeerd instructrice, in eerste instantie via de NKB, in 2011 heeft ze het KNHS-diploma instructie behaald.

In het verleden werden pony's en paarden aangekocht, zadelmak gemaakt en vervolgens weer van de hand gedaan.

Tot 2010 was Sylvia werkzaam als assistent-filiaalmanager bij Leen Bakker in Roermond en deelde ze het co-ouderschap met betrekking tot dochter Femke (destijds 6 jaar oud) met haar ex-partner.

Persoonlijke omstandigheden leidden er toe dat Sylvia de volledige zorg over dochter Femke op zich moest nemen, hetgeen niet langer te combineren was met haar fulltime functie.

Dochter Femke is evenals haar moeder 'besmet' met het paardenvirus en nam les bij een manege. Dankzij het zeer massale karakter van de lessen (15 pony's in één les) en de beperkte kwaliteit van de geboden instructie, werd het hippisch enthousiasme van moeder en dochter ernstig op de proef gesteld.

Zodanig dat dochter Femke vroeg of het niet mogelijk zou zijn om thuis een manege te gaan beginnen. Hiermee werd in 2010 feitelijk de kiem gelegd voor Ponyhof Femke.

Noodgedwongen door de volledige zorg voor dochter Femke werd het fulltime dienstverband ingeruild voor een parttime dienstverband in de thuiszorg, zodat tijd gecreëerd werd om het eigen bedrijf verder te ontwikkelen.

De hippische activiteiten, met name de lessen aan ponyruiters vinden echter grotendeels overdag plaats, konden steeds lastiger gecombineerd worden met de thuiszorg, waardoor van baan werd gewisseld.

Inmiddels werkt Sylvia parttime (20 uur) in horeca, hetgeen prima te combineren is met het lesgeven. In de avonden wordt vervolgens nog tijd gevonden voor de administratie, de boekhouding, het huishouden etc.

Conclusie ondernemer

Sylvia mag omschreven worden als een zeer gedreven hippisch ondernemer, passend opgeleid met ruim voldoende ervaring en uitgerust met prima zakelijk inzicht.

3 De onderneming

In 2010 is de ondernemer begonnen met geven van instructie aan beginnende ponyruiters en volwassenen in de buitenbak gelegen langs de woning Thuserhof 22 in Roermond. Aanvankelijk gestart als soort van vriendendienst groeide de toeloop in korte tijd dermate dat men het hobby-niveau ontgroeide.

In onderstaand schema is de ontwikkeling van het aantal lesklanten in de afgelopen jaren weergegeven:

Jaar	2010	2011	2012	2013	2014	2015
Lesklanten						
Ponyruiters	4	13	24	32	46	53
Volwassenen	<u>2</u>	<u>3</u>	<u>4</u>	<u>5</u>	<u>6</u>	<u>7</u>
Totaal	6	16	28	37	52	60

In de opstartfase werden de lessen nog in de buitenbak gegeven en was men dus overgeleverd aan de weergoden. Dit betekende dat er gedurende de winterperiode (3 tot 4 maanden) géén lessen verzorgd konden worden, dit tot grote teleurstelling van de lesklanten.

Het toenemend aantal lesklanten, gecombineerd met de behoefte om het jaarrond instructie te kunnen verzorgen, legde de fundering voor een verdere professionalisering van de activiteiten. Hiertoe schreef Sylvia zich in 2012 in bij de KvK en worden de voorbereidingen getroffen voor het realiseren van een binnenbak en extra stallen.

Ponyhof Femke is zich gaan richten op de volgende activiteiten:

- Het geven van lessen op pony's cq paarden van Ponyhof Femke
- Het bieden van de mogelijkheid om paarden en of pony's te stallen (pension)
- Het ter beschikking stellen van de rijhal aan derden ten behoeve van 'vrij rijden'/training
- Het zadelmak maken en vervolgens verder africhting van paarden en pony's voor derden
- Het geven van instructie (inclusief mensen) aan derden

Hiertoe is in 2013 een rijhal met in pandige 10 boxen, een opslagplaats voor fourage, een zadelskamer en een verblijfs- cq instructieruimte gerealiseerd.

Het erf ligt er keurig verzorgd bij, er is sprake van een deugdelijke omheining (met oog voor de veiligheid van mens en dier) en ook de landschappelijke inpassing (boomaanplant en waterpartij) is als uitstekend te omschrijven.

Conclusie onderneming

De kwaliteit van de bedrijfsuitrusting en –inrichting is als uitstekend te omschrijven en steekt in positieve zin af bij het doorgaans 'rommelige' beeld dat men van een hippische bedrijf zou kunnen hebben.

4 Sectorschets paardenhouderij

Nederland is een paardenland bij uitstek. Alleen Denemarken en Zweden kennen een grotere “paard dichtheid”. Een toenemend aantal personen houdt paarden als hobby en beoefent de paardensport als recreatieruiter of in georganiseerd verband. Dit brengt met zich mee dat de bedrijfstak zich de laatste 10 jaar sterk ontwikkelt en in belangrijke mate aan het professionaliseren is.

Het KWPN (Koninklijk Warmbloed Paardenstamboek Nederland) is de Nederlandse fokkerij-organisatie voor spring- en dressuurpaarden. Ongeveer 26.000 leden zijn in Nederland aangesloten. Prestatiegerichtheid, duurzaamheid en het aansprekende exterieur zijn de belangrijkste factoren waarop het internationale succes van het Nederlandse paard is gebaseerd.

Het KWPN is met gemiddeld 10.000 jaarlijks geboren veulens verreweg het grootste sportpaardenstamboek ter wereld. Bij het KWPN worden spring- en dressuurpaarden gefokt om op het hoogste niveau in hun tak van sport te presteren. KWPN-spring- en dressuurpaarden hebben naast een aansprekend exterieur een grote bereidwilligheid, betrouwbaarheid en intelligentie. Op de ‘world rankings’ staat het KWPN paard zowel bij het springen als in de dressuur op de eerste plaats. Het KWPN is ondertussen als een sterk merk te beschouwen dat over de gehele wereld populair, zeer gevraagd en succesvol is.

Dit kwam onder meer tot uitdrukking tijdens de onlangs in Frankrijk gehouden Wereldruiterspelen, waar Nederland met 18 gewonnen medailles uiterst succesvol was en de 2^e plaats in nam van het medailleklassement.

De paardenhouderij is onder te verdelen in 2 verschillende richtingen: als 1^e kennen we de *productiegerichte paardenhouderij* en als 2^e de *gebruiksgerichte paardenhouderij*. De africhtings- en sportstal, waarvan in dit geval sprake is, behoort tot de productiegerichte paardenhouderij.

Belangrijke wetenswaardigheden over de paardensector in dit kader zijn verder:

- het economisch belang van de paardensector in Nederland is ondertussen groter dan bijvoorbeeld de bloembollensector of de pluimveesector;
- de paardensport economie is in Nederland nog steeds groeiende en ondertussen de 2^e sporteconomie achter voetbal;
- de vraag naar goed opgeleide springpaarden trekt ondertussen aan, hetgeen resulteert in stijgende prijzen t.o.v. voorgaande jaren;
- steeds meer sportpaarden van goede kwaliteit worden voor uitstekende prijzen naar het buitenland verkocht;
- Nederlandse paarden worden al 25 jaar buiten Europa geëxporteerd naar landen als de Verenigde Staten en Canada. De laatste jaren komen daar nieuwe landen bij. Dit zijn bijvoorbeeld Brazilië en andere Zuid-Amerikaanse landen, maar ondertussen ook naar China en de oliestaten (Saoedi Arabië, Irak en Iran). Dit zijn allemaal landen die paarden importeren voor de sport. Zelf kennen ze geen of nauwelijks een fokkerscultuur. Dit heeft tot gevolg dat ze gedwongen zijn om te blijven importeren;



- West Europa is het fokgebied van de wereld als het om sportpaarden gaat. Nederland heeft als fokkerijland vooral te maken met concurrentie vanuit België, Duitsland en Frankrijk.

Samengevat kunnen we vaststellen dat de marktperspectieven voor de betere Nederlandse sportpaarden goed is en dat de vraag de komende jaren vrijwel zeker zal toenemen.

De regio Noord-/Midden Limburg en Zuidoost-Brabant wordt in de volksmond getypeerd als de 'Paardenboulevard' van Nederland. In dit gedeelte van Nederland zitten vele grote (inter-)nationale handelsstallen, africhtingsstallen en fokkers van warmbloedpaarden.

De komende jaren mag rekening worden gehouden met een verdere professionalisering van de hippische sector, hetgeen mede gestimuleerd zal worden door de realisatie van het Equestrian Centre de Peelbergen in Kronenberg.

Dit initiatief wordt mogelijk gemaakt door de inbreng van gemeente, provincie en de sector. Ruim 20 toonaangevende hippische ondernemers hebben een substantiële bijdrage geleverd in de realisatie van dit project.

In de slipstream van de internationale springsport is er ook sprake van een toenemende behoefte aan laagdrempelige initiatieven om paard- en ponyrijden mogelijk te maken.

Op provinciaal niveau wordt deze ontwikkeling ondersteund middels het benoemen van de paardensport als speerpuntsport.

Met laagdrempelig wordt bedoeld de mogelijkheid om met name kinderen de gelegenheid te bieden om kennis te maken van de hippische sport, zonder dat er direct (door de ouders) geïnvesteerd dient te worden in pony, huisvesting en transport.

Markt en omgeving

Voorafgaand aan de bouw van de rijhal heeft men zich verdiept in de markt en de omgeving. Hierbij heeft men een denkbeeldige cirkel van 15 km (fietsafstand) getrokken rond de onderneming en het volgende overzicht opgesteld met betrekking tot de aanwezige hippische ondernemers en hun doelgroep:

- Africhting- en pensionstal Wester en Steenman (www.westersteenman.nl) met name gericht op spring- en handelspaarden, géén pony's
- Stal W. Heber, met name gericht op spring- en handelspaarden, géén pony's
- Hippisch Centrum Roermond (www.stephanie-peters.nl), met name gericht op dressuurinstructie voor paarden, géén pony's
- Asselterhof (www.asselterhof.nl) met name gericht op mensen met een beperking

Uit de eerder verrichtte marktverkenning is gebleken dat er geen noemenswaardige concurrentie is in de regio Roermond.

Geconcludeerd is dat de aanwezige hippische ondernemers niet voorzien in de mogelijkheid om les te geven aan (beginnende) ponyruiters en volwassenen.

Deze conclusie heeft de ondernemer gesterkt in het voornemen om een overdekte rijhal te gaan realiseren.

Vervolgens heeft men de procedures voor het aanvragen van de benodigde vergunningen opgestart en aanvankelijk succesvol doorlopen en is medio 2013 de bouw gerealiseerd.

Conclusie markt en omgeving

Het besluit om een overdekte rijhal te realiseren is gebaseerd op een zorgvuldige verkenning van de markt en de omgeving.

Uit de ontwikkeling van het aantal lesklanten (feitelijk tegen de economische conjunctuur in) blijkt dat de ondernemer wel degelijk in een behoefte voorziet.

Zeker als rekening wordt gehouden met het feit dat, gezien de vergunningstechnische problematiek, men de afgelopen jaren niet in de gelegenheid is geweest om reclame te maken. Desondanks heeft een forse toename van de activiteiten plaats gevonden.

5 Bedrijfsopzet

Bestaande faciliteiten

De locatie omvat een rijhal van ca. 28,5m bij 48m (voorzien van een binnenbak van 20m bij 40m: standaardafmeting) met 10 inpandige boxen, opslag-plaats voor fourage, zadelkamer en een verblijfs- cq instructieruimte.

De bouw is deugdelijk uitgevoerd met oog voor detail, zowel binnen als buiten laat de onderneming een uitstekende indruk achter.



De afgegeven NB-vergunning vermeld 10 paarden > 3 jr (K1), 8 pony's > 3 jr (K3) en 4 dieren < 3 jr (K4).

De totale bedrijfsoppervlakte bedraagt 1,35 ha eigendom, aangevuld met ca 1 ha pacht. Daarlangs heeft men in de nabije omgeving de mogelijkheid om pony's in te scharen.

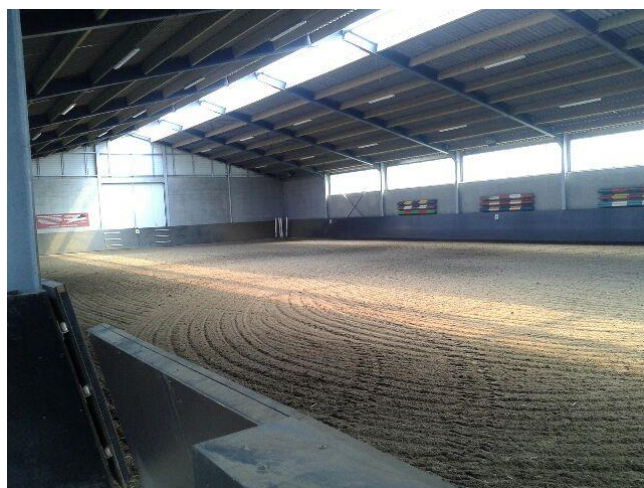
Ca. 10 dieren worden op deze manier gehouden in weilanden die voorzien zijn van een schuilgelegenheid. De pony's/paarden worden ten behoeve van de lessen uit de wei gehaald en na afloop weer teruggebracht.

Toekomstig gebruik

Van de 10 boxen zullen er 5 in gebruik worden genomen voor eigen paarden/pony's en worden er 5 ter beschikking gesteld aan derden.

Actuele bedrijfsopzet:

- Geven van instructie op ter beschikking gestelde pony's/paarden: 60 lesklanten per week
- Verhuur van de rijhal ten behoeve 'vrij rijden'/training 5 uur per week
- Geven van instructie aan derden op eigen paarden/pony's 3 uur per week
- Verlenen van pensionstalling
- Zadelmak maken / inrijden / trainen van jonge paarden en pony's voor derden



Bedrijfsvoering

De dagelijkse leiding en aansturing van de onderneming is in handen van Sylvia Hendrickx, zij neemt eveneens de instructie (momenteel ca. 20 uur per week) voor haar rekening.

Voor het uitmesten van de stallen kan worden 'geleund' op stagiaires van de Ortolaan (www.ortolaanheythuysen.nl), onderwijs voor kinderen met een geringe beperking (niveau tussen LBO en MBO).

Periodiek wordt een snuffelstage (30 dagen) aangeboden, daarlangs wordt structureel (gedurende 2 dagen per week) gebruik gemaakt van een reguliere stagiaire.

Ook wordt gemiddeld één dag per week gebruik gemaakt van 2 vrijwilligers, die vanuit Maatschappelijk Werk bij het bedrijf zijn ondergebracht.

Conclusie bedrijfsopzet en -voering

Er is sprake van een praktische bedrijfsopzet met veel aandacht voor het welzijn van de dieren, denk aan de box-afmetingen en de schuilgelegenheden in de weilanden.

De kwaliteit van de bedrijfsvoering uit zich onder andere in de relatief geringe omvang van de groepslessen (5 tot 6 personen), waarmee men zich in positieve zin onderscheidt van veel collega's. Middels het bieden van een stageplaats aan studenten met een beperking en het inschakelen van vrijwilligers wordt concreet invulling gegeven aan een stuk maatschappelijke betrokkenheid, daarlangs kan op deze wijze een substantieel deel van de fysieke arbeid worden ingevuld.

Ten aanzien van de aspecten mens en omgeving mag de bedrijfsvoering als duurzaam omschreven worden.

6 Economisch perspectief van het bedrijf

Momenteel maken 60 lesklanten gebruik van de diensten van Ponyhof Femke. De lessen worden gegeven op dinsdag, woensdag, donderdag, vrijdag en zaterdag. In totaal nemen 50 ruiters en amazones (ruim 80%) deel aan 9 groepslessen (gemiddeld 5 a 6 ruiters per groep).

Daarlangs worden aan 10 startende ruitertjes individuele langeer- en zitlessen gegeven, deze zullen na een periode van ongeveer 2 tot 3 maanden worden samengevoegd tot 2 groepslessen.

Ook maken momenteel 3 mensen gebruik van de diensten van de ondernemer in de vorm van privé-instructie op een eigen paard.

In de afgelopen jaren bevindt zich continu ongeveer 20% van het aantal lesklanten in de opstartfase. Inmiddels hebben alweer 3 kinderen zich aangemeld, omdat er nog geen lesindeling heeft plaats gevonden, zijn deze aanmeldingen niet meegenomen in de berekeningen, die opgenomen zijn in de bijlage.

Ponyhof Femke heeft momenteel de beschikking over 2 paarden en 13 pony's, de paarden en 3 pony's worden gestald in de stallen aan huis. Deze zullen komen te vervallen nadat de vergunning verleend is. De mensen die een box huren, huren daarlangs één uur per week de rijhal voor privé-gebruik/training.

De overige 10 pony's staan in de wei (voorzien van schuilgelegenheid) en worden telkens voor de lessen uit het weiland gehaald.

Op deze wijze kunnen zonder problemen 2 lessen per dag per dier 'gedraaid' worden en op basis van het huidige aantal beschikbare pony's en paarden zouden in een maximale bedrijfsomvang 150 lesklanten bediend kunnen worden.

De ondernemer heeft de lat iets minder hoog gelegd en zich 100 lesklanten als doel gesteld, te bereiken in een periode van 3 tot 4 jaar. Gezien de ontwikkeling van het aantal lesklanten gedurende de afgelopen jaren is dit een reëel uitgangspunt.

Bij 100 lesklanten betekent dit dat 80 ruitertjes deelnemen in groepslessen (van 5) en dat er dus 20 individuele lessen gegeven zouden worden. Het totaal aantal uren komt hiermee op 36 per week.

Op basis van reclame inspanningen is het eveneens reëel om er van uit te gaan dat het aantal instructielessen (op paarden/pony's in eigendom van de ruiters) zal gaan toenemen, waarbij op termijn wordt gerekend met 20 uur per week (eveneens in groepen van 5).

Ook deze ruiters zullen de rijhal voor een beperkt aantal uren in de week voor 'vrij rijden'/training afhuren, hierbij is uitgegaan van 10 uur per week.

In totaal zou dit betekenen dat er 40 uur instructie gegeven zou worden, bij een gelijkblijvende arbeidsbehoefte voor de overige werkzaamheden.

Daarlangs zal ook het zadelmak en maken en trainen van jonge paarden en pony's onderdeel uitmaken van de bedrijfsvoering.

Het zadelmak maken houdt in dat een onbeleerde 'groene' pony of paard kennismaakt met het zadel en zover beleerd wordt dat een andere (amateur)ruiter er mee verder kan trainen.

Normaal gesproken een traject dat 8 tot 12 weken in beslag neemt. Een tarief van € 400,- per maand is als marktconform te omschrijven.

In de begroting is er van uit gegaan dat op jaarbasis 5 (5 x 10 weken = 50 weken) pony's/paarden zadelmak gemaakt gaan worden, hetgeen zal resulteren in extra omzet van € 4.800,- per jaar.

Dit zou betekenen dat er een behoefte zou ontstaan aan extra handjes, met name voor de routinematige werkzaamheden. In de begroting is hiervoor een bedrag van € 15.000,- per jaar opgenomen.

Op basis van de actuele bedrijfsomvang en –voering wordt een bedrijfsresultaat van ruim € 23.000,- per jaar begroot, hetgeen binnen enkele jaren zal oplopen naar bijna € 43.000,-.

Conclusie economisch perspectief

Op basis van de actuele bezetting en prijsstelling, rekening houdend met de variabele en vaste kosten is er sprake van EBITDA van € 55.000,-.

Dit mag gezien worden als het bedrag dat jaarlijks beschikbaar komt voor het voldoen van de financiële verplichtingen en de ondernemersbeloning.

Mede dankzij het ontbreken van financieringslasten, is er in de huidige situatie reeds sprake van voldoende economisch perspectief.

Het is echter de ambitie van de ondernemer om, zonder concessies te doen aan de kwaliteit van de instructie (lees: beperking van de groepsgrootte) door te groeien naar ongeveer 100 lesklanten. Gezien de ingezette lijn van de afgelopen jaren mag dit beschouwd worden als een reëel uitgangspunt, waarbij zal er tevens sprake zijn van gangbare ondernemersbeloning.

7 Samenvatting

De onderstaande (deel) conclusies zijn getrokken:

Conclusie ondernemer

Sylvia mag omschreven worden als een zeer gedreven hippisch ondernemer, passend opgeleid met ruim voldoende ervaring en uitgerust met prima zakelijk inzicht.

Conclusie onderneming

De kwaliteit van de bedrijfsuitrusting en –inrichting is als uitstekend te omschrijven en steekt in positieve zin af bij het doorgaans ‘rommelige’ beeld, dat men van een hippische bedrijf zou kunnen hebben.

Conclusie markt en omgeving

Het besluit om een overdekte rijhal te realiseren is gebaseerd op een zorgvuldige verkenning van de markt en de omgeving. Uit de ontwikkeling van het aantal lesklanten (feitelijk tegen de economische conjunctuur in) blijkt dat de ondernemer wel degelijk in een behoefte voorziet.

Zeker als rekening wordt gehouden met het feit dat men, gezien de vergunningstechnische problematiek, de afgelopen jaren niet in de gelegenheid is geweest om reclame te maken en het bedrijf officieel te openen.

Conclusie bedrijfsopzet en -voering

Er is sprake van een praktische bedrijfsopzet met veel aandacht voor het welzijn van de dieren, denk aan de box-afmetingen en de schuilgelegenheden in de weilanden.

De kwaliteit van de bedrijfsvoering uit zich onder andere in de relatief geringe omvang van de groepslessen (5 tot 6 personen), waarmee men zich in positieve zin onderscheid van veel collega's. Middels het bieden van een stageplaats aan studenten met een beperking en het inschakelen van vrijwilligers wordt concreet invulling gegeven aan een stuk maatschappelijke betrokkenheid, daarlangs kan op deze wijze een substantieel deel van de fysieke arbeid worden ingevuld.

Ten aanzien van de aspecten mens en omgeving mag de bedrijfsvoering als duurzaam omschreven worden.

Conclusie economisch perspectief

Op basis van de actuele bezetting en prijsstelling, rekening houdend met de variabele en vaste kosten is er sprake van EBITDA van € 35.000,-.

Dit mag gezien worden als het bedrag dat jaarlijks beschikbaar komt voor het voldoen van de financiële verplichtingen en de ondernemersbeloning.

Mede dankzij het ontbreken van financieringslasten is er in de huidige situatie reeds sprake van voldoende economisch perspectief.

Het is echter de ambitie van de ondernemer om, zonder concessies te doen aan de kwaliteit van de instructie (lees: beperking van de groepsgrootte) door te groeien naar ongeveer 100 lesklanten. Gezien de ingezette lijn van de afgelopen jaren mag dit beschouwd worden als een reëel uitgangspunt, waarbij zal er tevens sprake zijn van gangbare ondernemersbeloning.

8 Advies

Op voorhand wil ik graag de opmerking maken dat dit bedrijfsplan tot stand gekomen is door een interactieve samenwerking tussen de ondernemer en ondergetekende.

Bij ondergetekende is het beeld ontstaan dat de ondernemer in dit onderhavige plan goed op de hoogte is van de ontwikkelingen in de paardensport en de hippische recreatie.

Ze ziet de kansen die ontstaan in de regio en wil daar met deze duurzame bedrijfsvoering volledig op inspelen.

Duurzaamheid loopt als een rode draad door deze onderneming:

- Er is een deugdelijke voorbereiding voorafgegaan aan de bouw van de rijhal
- De uitvoering van de bouw en de inrichting in het landschap mag als duurzaam omschreven worden
- Het aanbieden van stageplaatsen en het faciliteren van vrijwilligers getuigt van maatschappelijke duurzaamheid
- De bedrijfsvoering en prijsstelling is zorgvuldig opgezet en is op basis van de actuele omvang als economisch duurzaam te omschrijven

In mijn beleving is er sprake van een volwaardige bedrijfsvoering in alle facetten van het ondernemerschap: mens, omgeving en economie.

Aldus gedaan te goeder trouw, naar beste kennis en wetenschap en met in acht name van alle aan ondergetekende bekende omstandigheden.

Opgemaakt te Baexem

G.E.J.M. Nabben