



Bedrijfsplan Fa. Th.G.W. van Haaster in verband met uitbreiding agrarisch bouwvlak Parallelweg 57 Callantsoog

3 oktober 2018

Inhoud:

1.	Inleiding	3
1.1	Huidige situatie bedrijf	3
1.2	Aanleiding uitbreiding bouwvlak.....	3
2.	Productieproces bedrijf	4
2.1	Teelt en verwerking bollen	4
2.1.1	<i>Lelies</i>	4
2.1.2	<i>Hyacinten, narcissen en tulpen</i>	4
2.1.3	<i>Overige werkzaamheden</i>	4
3.	Uitbreidingsplannen	5
3.1	Oprichten verwerkingshal	5
3.2	Oprichten logiesgebouw arbeidsmigranten.....	5
3.3	Nachtregister, Beheer en Veiligheid.....	6
4.	Conclusie	7

1. Inleiding

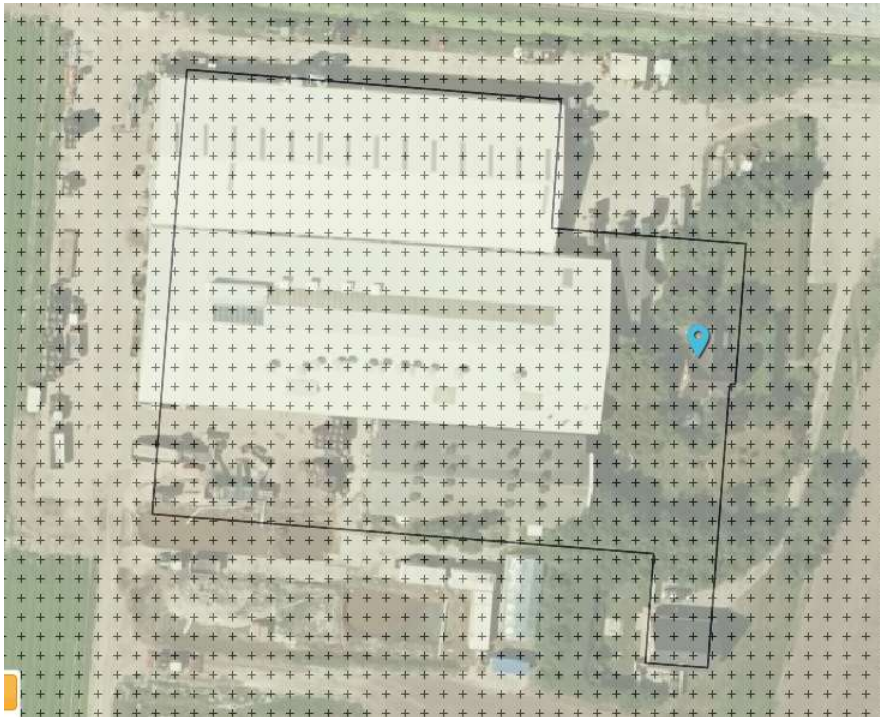
1.1 Huidige situatie bedrijf

Door de groeiende vraag naar bloembollen is het bedrijf Fa. Th.G.W. van Haaster aan de Parallelweg 57 in Callantsoog de laatste jaren gegroeid, waardoor de afmeting van het huidige bouwblok niet meer voldoet.

Het bedrijf Firma Th.G.W. van Haaster teelt in de huidige situatie 20 hectare hyacinten, 35 hectare tulpen, 45 hectare lelies en 8 hectare narcissen. Het productieproces is jaarrond en daarbij is het bedrijf vaak afhankelijk van de weersomstandigheden.

1.2 Aanleiding uitbreiding bouwvlak

Op de onderstaande luchtfoto is het huidige bouwvlak zichtbaar. De spoelputten, de spoelerij en de huidige woonunits voor arbeidsmigranten vallen grotendeels buiten het huidige bouwvlak, omdat de oppervlakte te klein is.



Voor een optimalisering van de bedrijfsvoering is het noodzakelijk om een nieuwe verwerkingshal op te richten en de huisvesting van arbeidsmigranten dient te worden uitgebreid en aangepast aan de eisen van deze tijd. Deze uitbreidingen zijn noodzakelijk voor de economische groei van het bedrijf. Op de korte termijn staan al diverse uitbreidingen gepland, maar de verwachting is dat binnen een aantal jaren het bedrijf opnieuw moet worden uitgebreid.

2. Productieproces bedrijf

2.1 Teelt en verwerking bollen

2.1.1 Lelies

In de maanden oktober, november, januari, februari en maart worden op het bedrijf lelies verwerkt en klaar gemaakt voor de binnen- en buitenlandse markt. Dit gebeurt met behulp van de inzet van arbeidsmigranten. Vanaf april volgt het plantseizoen voor lelies en dit duurt tot mei.

2.1.2 Hyacinten, narcissen en tulpen

In maart wordt een start gemaakt met het selectieproces in de tulpen, hyacinten en narcissen. De tulpen, hyacinten en narcissen staan in volle bloei en moeten worden gecontroleerd op blad- en bloemvirussen. In het bloeiseizoen van april tot en met mei is zeer druk met deze selectiewerkzaamheden en de bolbloemen dienen te worden gekopt.

Voor deze selectieprocessen heeft het bedrijf arbeidsmigranten opgeleid.

De eerste hyacinten worden in juni al gerooid en geleverd aan de klant. Vanaf eind juni tot ongeveer half augustus is het hoogseizoen in verband met de verwerking van alle tulpen, hyacinten en narcissen. Het bedrijf levert zowel aan de binnen- als buitenlandse markt.

De bloembollen worden in het hoogseizoen verwerkt met behulp van arbeidsmigranten. In deze piekperiode werken ongeveer 25 tot 30 arbeidsmigranten binnen het bedrijf.

Na half augustus is de ergste drukte voorbij en zijn de meeste arbeidsmigranten naar huis. Er blijft een kleine groep over die zorgt dat de tulpen, hyacinten en narcissen worden klaargemaakt voor het plantseizoen in oktober/ november.

2.1.3 Overige werkzaamheden

In het voorjaar in de maand maart worden veelal werkzaamheden verricht in het kader van het machineonderhoud, zodat deze tijdens de drukke zomermaanden kunnen worden ingezet.

Tijdens de droge (zomer)periodes is het noodzakelijk om de gewassen te beregenen. Dit vergt veel tijd van de medewerkers.

3. Uitbreidingsplannen

3.1 Oprichten verwerkingshal

Om het verwerkingsproces in de toekomst goed te laten verlopen is het noodzakelijk om een nieuwe verwerkingshal te bouwen, waardoor de capaciteit van het bedrijf wordt vergroot en een efficiënte bedrijfsvoering mogelijk is. In deze verwerkingshal zullen de bollen die van het land komen worden gespoeld. Hierdoor wordt het mogelijk om de producten van het land eerst te spoelen om vervolgens met een schoonproduct de bedrijfsbebouwing te betreden. Dit is de reden dat de nieuwe verwerkingshal aan de achterzijde van het bedrijf wordt gerealiseerd, zodat de bollen rechtstreeks van het land hierna toe kunnen worden gebracht. Op deze manier wordt de logistiek binnen het bedrijf sterk verbeterd en ontstaat er een optimale doorstroming van het product in het verwerkingsproces.

Momenteel worden de spoelwerkzaamheden in de openlucht uitgevoerd. Bij extreme weersomstandigheden is het werkklimaat niet goed. Door de spoelerij in pandig te huisvesten ontstaat een goed werkklimaat voor de medewerkers en dit draagt ook bij aan het behoud van machines en materieel.

3.2 Oprichten logiesgebouw arbeidsmigranten

Het is belangrijk voor de continuïteit van het bedrijf dat de arbeidsinzet van migranten wordt gewaarborgd. Om dit te kunnen bereiken is het van groot belang dat de huisvesting van arbeidsmigranten goed wordt gefaciliteerd in de nabijheid van het bedrijf. Door de huisvesting van arbeidsmigranten op de bedrijfslocatie kan een zeer doelmatige en efficiënte arbeidsinzet worden gerealiseerd op korte afstand van het bedrijf.

Het is noodzakelijk om een vaste kern van medewerkers te hebben voor continuïteit binnen het arbeidsproces. Het bedrijf leidt arbeidsmigranten op en kan met vaste regelmaat werk aanbieden. Het voordeel voor beide partijen is dat de bedrijfsvoering en de communicatie goed verloopt. Dit draagt bij aan een goed woon- en werkklimaat.

Bijkomend voordeel is dat door de huisvesting op de locatie van het bedrijf de verkeersbewegingen in het kader van woon-werkverkeer nihil zijn.

In eerste instantie is door het bedrijf gekeken of de arbeidsmigranten kunnen worden gehuisvest in het huidige bedrijfsgebouw (in de corridor voor de huidige schuur). Dit blijkt toch geen geschikte locatie te zijn in verband met de voortdurende verkeersbewegingen van vrachtwagens en tractoren. De medewerkers komen hier niet tot rust en dit is niet bevorderlijk voor het woon- en werkklimaat. Bovendien is deze optie vanuit het oogpunt van brandveiligheid ongewenst.

De voorkeur van het bedrijf gaat uit naar het extern huisvesten van de medewerkers op de locatie waar nu units staan. Deze units worden verwijderd en er zal een logiesgebouw worden opgericht. Het voordeel is dat het bedrijf de medewerkers rust en ruimte kan bieden en rondom het gebouw kan worden gerecreëerd.

Een goed onderkomen draagt bij aan een betere verstandhouding tussen werkgever en medewerkers, maar zorgt tevens voor continuïteit in het arbeidsproces. Want tevreden personeel komt graag terug voor een volgend seizoen. Op deze manier kan het bedrijf een hechte groep medewerkers behouden en uitbreiden.

Momenteel moeten medewerkers binnen het bedrijf een unit met een kleine oppervlakte huisvesting met elkaar delen. Om een goede leefomgeving te creëren voor alle medewerkers is het noodzakelijk om de oppervlakte aan leefruimte te vergroten en het voorzieningenniveau te verhogen. Dit is mogelijk door grotere kamers, grotere gezamenlijke ruimtes en minder personen per slaapkamer. Deze onderkomens zullen voldoen aan de normen van de Stichting Normering Flexwonen (SNF).

3.3 Nachregister, Beheer en Veiligheid

Een nachregister bevordert het zicht van de gemeente op de situatie van de huisvesting van arbeidsmigranten in het logiesgebouw en helpt politie en brandweer bij het inschatten van de situatie in geval van een calamiteit. In het logiesgebouw voor arbeidsmigranten zal een nachregister worden bijgehouden. In het nachregister staat onder andere:

- Wie voor welke periode in het logiesgebouw is gehuisvest;

De beheerder van het logiesgebouw dient uiteraard mutaties aan de gemeente door te geven, zodat de situatie altijd up-to-date is in geval van calamiteiten.

Het beheer over het logiesgebouw wordt gevoerd door Firma Th.G.W. van Haaster.

Overigens zijn er in de omgeving geen bedrijven of woningen aanwezig, zodat de kans op overlast nagenoeg nihil is.

4. Conclusie

De gevraagde uitbreiding van het huidige bouwblok naar 2 hectare is voor het bedrijf Fa. Th.G.W. van Haaster van belang om de capaciteit van het bedrijf te vergroten en een efficiënte bedrijfsvoering mogelijk te maken.

In verband met de continuïteit van de bedrijfsvoering is het van groot belang dat de arbeidsinzet van migranten wordt gewaarborgd. Het is noodzakelijk om een vaste kern van medewerkers te hebben voor continuïteit binnen het arbeidsproces. Het bedrijf leidt arbeidsmigranten op en kan met vaste regelmaat werk aanbieden. Het voordeel voor beide partijen is dat de bedrijfsvoering en de communicatie goed verloopt. Dit draagt bij aan een goed woon- en werkklimaat.

Door de huisvesting van arbeidsmigranten op de bedrijfslocatie kan een zeer doelmatige en efficiënte arbeidsinzet worden gerealiseerd op korte afstand van het bedrijf.

Gezien de economische groei van het bedrijf is het heel waarschijnlijk dat binnen afzienbare tijd opnieuw een uitbreiding van het bedrijf zal plaatsvinden. Om dit in toekomst mogelijk te maken is het noodzakelijk dat het agrarische bouwvlak wordt uitgebreid naar 2 hectare.