

3.2.1 Provinciaal- en regionaal beleid

Streekplan Utrecht 2005-2015

In het streekplan van Utrecht zijn verschillende uitgangspunten en doelstellingen opgenomen op het gebied van mobiliteit en werken.

Werken

- De provincie Utrecht is voor veel bedrijven een zeer aantrekkelijke vestigingsregio. Deze positie wil de provincie graag behouden. Hiervoor zijn verschillende (algemene én specifieke) aandachtspunten en doelstellingen van belang;
 - (Nieuwe) werkgebieden dienen goed bereikbaar te zijn;
 - Utrechtse economie dynamisch houden door groei en verplaatsing te accommoderen;
 - Stimuleren van een duurzame ruimtelijk-economische ontwikkeling;
 - Ruimte bieden voor de eigen Utrechtse groei en voor nieuwe bedrijven met een duidelijke meerwaarde voor de regio (kennisintensieve bedrijven, ICT, life science, dienstverlening);
 - Zorgvuldig ruimtegebruik op bedrijfslocaties;
 - Opgave van 450 ha bedrijventerrein (in de periode 2005-2015);
 - Uitplaatsing van zwaardere en grotere bedrijven stimuleren.
- (bron: Streekplan, hoofdstuk 6.5)

Mobiliteit

- Terughoudend omgaan met het aanleggen van nieuwe infrastructuur voor gemotoriseerd verkeer, om verdere versnippering van de (groene) ruimte te voorkomen;
- Betere benutting van de bestaande infrastructuur;
- Nieuwe woon- en werkgebieden dienen goed bereikbaar te zijn;
- Bij nieuwe ontwikkeling dienen goede voorzieningen voor openbaar vervoer en fiets moeten tijdig beschikbaar te zijn;
- Gezien het bovenregionale karakter van de (hoofd)wegenstructuur in de provincie, dient deze over voldoende capaciteit en aansluiting op andere netwerken te beschikken;
- Met de aanleg van nieuwe regionale infrastructuur voor de auto dient uiterst terughoudend te worden omgegaan;

- Provincie Utrecht als fietsprovincie profileren;
- Extra aandacht voor leefomgeving in relatie met ruimtelijke planvorming op het gebied van mobiliteit.

(bron: Streekplan, hoofdstuk 5)

Concept - Gebiedsvisie Zuidoost- Utrecht (8 september 2008)

In de Gebiedsvisie Zuidoost Utrecht zijn de volgende, voor Wijk bij Duurstede relevante, ambities neergelegd:

- Functiemening waar mogelijk;
- Werken aan huis is populair, maar zorg dat groei geacommodeerd kan worden;
- Er zijn niet veel kansen op multimodale knooppunten, maar Wijk bij Duurstede als Waterpoort van de regio biedt kansen;
- Groene werklandschappen zijn passende innovatieve concepten voor dit gebied;
- Toerisme biedt kansen;
- Verbetering en versterking van de regionale arbeidsmarkt. Daarbij ook aandacht voor voldoende woningen;
- Houd de regio bereikbaar.

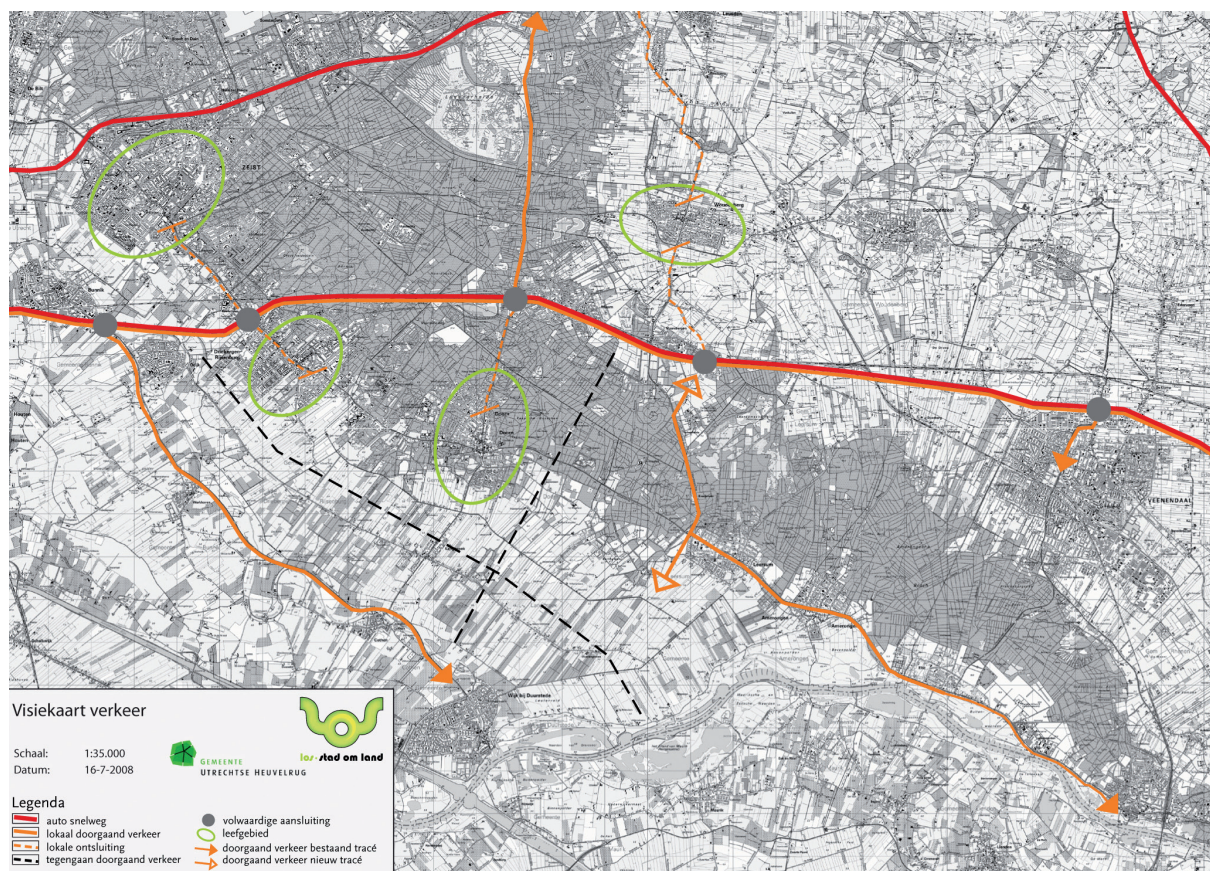
Structuurvisie Utrechtse Heuvelrug

Hoewel het grondgebied van Wijk bij Duurstede niet onder het plangebied van de structuurvisie van de gemeente Utrechtse Heuvelrug valt, is het aspect "mobiliteit" van deze visie relevant voor Wijk bij Duurstede. In de visie, met als titel "Groen dus vitaal", wordt in hoofdstuk 2.6.2 ingegaan op ontwikkelingen op het gebied van mobiliteit.

De voor Wijk bij Duurstede belangrijkste ingreep die in de visie voorgesteld wordt, is het afsluiten voor doorgaand autoverkeer van alle doorgaande routes door het Langbroekerweteringgebied en over de Lekdijk. Hiervoor worden twee mogelijkheden geopperd:

1. Het maken van één goede, en deels nieuwe, noord-zuidverbinding op een verlengde N226 (tot aan Wijk);
2. Geen enkele verbinding meer mogelijk maken zodat het noord-zuidverkeer moet omrijden via de aansluiting op de A12 bij Bunnik.

Voor Wijk en Cothen is de noord-zuid verbinding (N227) één van de belangrijkste ontsluitingswegen. Wanneer deze geknipt wordt ten noorden van Cothen, betekent dit dat de A12 via andere verbindingen bereikt moet worden (zie onderstaande afbeelding). In de structuurvisie wordt een voorstel gedaan voor een nieuwe noord-zuid verbinding ter hoogte van Leersum.



bron: Structuurvisie Utrechtse Heuvelrug "Groen dus vitaal"

3.2.2 Gemeentelijk beleid

Nota Werken en mobiliteit (2005)

Het huidige economische beleid van de gemeente Wijk bij Duurstede is vastgelegd in de kadernota 'Werken en mobiliteit'. Deze nota is opgesteld ten behoeve van de Structuurvisie. Met deze nota is gekozen voor het "ambitieuze scenario", waarbij de gemeente zich actief opstelt en projecten van derden mogelijk maakt en in goede banen leidt. Dit scenario heeft de ambitie om in 2015 een toename van het aantal arbeidsplaatsen tot 8.000 banen te hebben gerealiseerd. Om uitvoering aan dit scenario te geven zijn een aantal acties geformuleerd, waaronder:

- Bedrijventerrein Langhaven (uitgifte van totaal 8,5 ha. is inmiddels gestart);
- Revitalisering Broekweg;
- Stimulering van kleinschalige huisvesting (bedrijfsverzamelgebouwen);
- Mogelijkheden voor kleinschalige bedrijvigheid in het buitengebied creëren;
- Realisatie passantenhaven en versterking watergebonden recreatie (openbare kade recent gerealiseerd);
- Haalbaarheidsonderzoek naar nieuwe ontsluiting van bedrijventerreinen en interne gemeentelijke verkeersstructuur;
- Zoeken naar potenties voor vervoer over water (openbare kade recent gerealiseerd).

Structuurvisie detailhandel Wijk bij Duurstede (2007)

In de nota 'Structuurvisie Detailhandel' wordt richting geven aan het lokale detailhandelsbeleid en wordt de gewenste detailhandelsstructuur geschetst. De acties voor de komende jaren staan hier helder in geformuleerd. Hierbij wordt invulling gegeven aan de volgende beleidsdoelen:

- Behoud en versterking van de bestaande detailhandelsstructuur, waarbij de binding van de eigen inwoners op peil dient te worden gehouden;
- Het completeren van het niet-dagelijks aanbod, met name de branches wonen en kleding&mode. Door de ligging van Wijk is het alleen reëel om dit te doen binnen de grenzen van het lokale bevolkingsdraagvlak;
- De recreatieve winkelfunctie en het verblijfsklimaat van de binnenstad van Wijk bij Duurstede verbeteren;
- Handhaven huidige verzorgingsniveau van de kernen Cothen en Langbroek, met name de supermarkten;
- Het creëren van een aaneengesloten winkelfront (door uitplaatsing van niet-detailhandel) en winkelroute;
- Zorgdragen voor een goede bereikbaarheid van de verschillende winkelgebieden en goede parkeervoorzieningen bij de winkelgebieden.

Dorpsvisie Langbroek (2008)

In de Dorpsvisie Langbroek is geconcludeerd dat de bedrijvigheid aan de Margrietlaan en het autoschadeherstelbedrijf Cotherweg niet meer passend is op deze locaties, temidden van woonbebouwing. De bedrijventerreinen hebben hier geen duurzaam, op lange termijn vitaal ontwikkelingsperspectief. In de visie wordt daarom ingezet op het uitplaatsen van hinderlijke bedrijvigheid (d.w.z. milieucategorie 3) naar bedrijventerreinen elders in de gemeente. Er wordt een verbetering en op termijn functieverandering van bedrijfslocaties voorgestaan.

Tegelijkertijd kent Langbroek een lange geschiedenis van menging van functies. De N227 en de Langbroekerdijk/wetering, de centrale ruimtelijke dragers van Langbroek, zullen daarom ruimte bieden aan wonen, aan huis gebonden beroepen en kleinschalige, niet hinderlijke bedrijvigheid. Daardoor blijft er vitaliteit en activiteit in de kern aanwezig, maar wel afgestemd op het 'maximaal draagvermogen' van deze landelijke en waardevolle kern.

Voor plaatsgebonden bedrijven in Langbroek zal worden gezocht naar alternatieve locaties nabij Langbroek; bij voorkeur in de kernrandzone.

Zorg in het buitengebied (2008)

In deze nota krijgt de noodzakelijke uitbreiding van woonzorgvoorzieningen een plek in het buitengebied. Het totaal aantal te realiseren zorgwoningen in het buitengebied bedraagt vooralsnog maximaal 90. Deze voorzieningen dragen bij aan de vitalisering van het buitengebied en het op peil houden van de werkgelegenheid in het buitengebied.

3.2.3 De Luiken Open! (coalitieprogramma 2006-2010)

Economie en werkgelegenheid

Een vitale en sterke economie is van groot belang voor de levendigheid en leefbaarheid van Wijk bij Duurstede. Een gezonde economie betekent dat er geïnvesteerd wordt, dat er koopkracht is, dat er vernieuwing en verbetering plaats kan vinden. Iedere inwoner van Wijk heeft daarom baat bij een gezonde lokale economie en een economisch beleid dat daarop gericht is. In 2007 had Wijk bij Duurstede 5.600 arbeidsplaatsen. De ambitie is om de werkgelegenheid in de gemeente Wijk bij Duurstede te vergroten met tenminste 500 arbeidsplaatsen maar bij voorkeur met 1.000 arbeidsplaatsen in de komende vier jaar. Daarna wordt verdere groei verwacht tot 8.000 banen in 2015, zoals vermeld in het visiedocument 'Werken en mobiliteit'. Het gaat hierbij dan vooral om werkgelegenheid in de zorgsector, de dienstensector, horeca en toerisme. Met name de toeristische sector is kansrijk voor een vergroting van de werkgelegenheid.

Het behouden en bevorderen van werkgelegenheid is in de eerste plaats bedoeld voor inwoners van de gemeente, zodat de woon-werkbalans meer in evenwicht komt. Het verkleint de uitgaande pendel en draagt zo bij aan het bestrijden van de toenemende verstopping van de verkeersstructuur. Verder zijn er mogelijkheden om de werkgelegenheid te vergroten door het opwaarderen van de bedrijventerreinen, het verbeteren van de gemeentelijke dienstverlening aan bedrijven, het verbeteren van het imago en het promoten van Wijk bij Duurstede als interessante vestigingsplaats voor midden- en kleinbedrijf. Ook kleinschalige bedrijvigheid, zoals het werken-aan-huis, nevenactiviteiten in de agrarische sector en initiatieven in de recreatiesector kunnen in belangrijke mate bijdragen aan de ambitie. Kleinschalige bedrijvigheid is een niet te onderschatten banenmotor.

- Kleinschalige, niet-milieubelastende werkgelegenheid wordt versterkt.
- Een gerevitaliseerd, compact en duurzaam bedrijventerrein wordt landschappelijk en ecologisch ingepast in de omgeving, inclusief milieustraat en kringloopwinkel.
- Creëren van aantrekkelijke vestigingsvoorwaarden voor ondernemers en promoten van Wijk bij Duurstede als vestigingsplaats.
- Indien haalbaar wordt een bedrijfsverzamelgebouw voor starters gerealiseerd.
- In de zorg zal meer werkgelegenheid worden gerealiseerd.
- Natuur- en cultuurtoerisme en recreatie op het water worden ontwikkeld door de Markt 's zomers zoveel mogelijk vrij te houden van geparkeerde auto's, vaarroutes voor kano's in te stellen e.d.
- De stadshaven wordt ontwikkeld tot een mooie plek om te wandelen en te ontspannen;
- Revitalisering bedrijventerrein Broekweg;
- Bedrijvigheid in de kernen.
- Ontwikkeling bedrijventerrein Langshaven (10 hectare).

Verkeer

De mobiliteit blijft groeien en dat heeft ook op de 177 kilometer wegen van Wijk bij Duurstede, vervuiling, onveiligheid en in de binnenstad verstopping tot gevolg. Samen met bewoners en bedrijfsleven moet het gemeentebestuur op zoek naar duurzame oplossingen. Oplossingen worden in beginsel gevonden binnen het bestaande netwerk van wegen en straten. De verkeersveiligheid op de traverse Langbroek wordt verbeterd. Er komt een nota over parkeren in en bij het centrum (incl. gebied Korte Singel/Zandweg). Ook is het de ambitie om de verkeersveiligheid, met name voor de meest kwetsbare verkeersdeelnemers (kinderen, ouderen, fietsers en voetgangers) te vergroten. Hiertoe wordt een

fietsbeleidsplan opgesteld. Ook het openbaar vervoer wordt verbeterd. Er komt een goede en veilige verbinding van Wijk bij Duurstede met het recreatieterrein De Waarden van Gravenbol en een wandelroute Wijk bij Duurstede–Rhenen door de uiterwaarden.

3.3 DE OPGAVEN TOT 2020

Werkgelegenheid en mobiliteit

Uit de visie werken en mobiliteit blijkt dat er een noodzaak is om de woonwerkbalans evenwichtiger te krijgen. Dit draagt bij aan het oplossen van de verkeersproblematiek op de N229, maar meer nog zullen er ook indirecte gevolgen ontstaan zoals minder koopkrachtafvloeiing, inwoners houden meer tijd over voor vrije tijd, het gezinsleven en het verenigingsleven, wat de gemeente ten goede komt. Wijk is echter een rustige woongemeente en dit moet ook zo blijven. Wijk bij Duurstede is en blijft een forensengemeente. De uitgaande pendel zal wel iets worden teruggebracht door de werkgelegenheid te vergroten. Deze werkgelegenheid is primair voor de eigen inwoners. Hiertoe moet geïnvesteerd worden in de Wijkse werkgelegenheid.

In 2003 waren er in Wijk bij Duurstede ongeveer 5.300 arbeidsplaatsen. In 2007 waren dit er al ca. 5.600. Het doel is om in 2015 ongeveer 8.000 arbeidsplaatsen te hebben gerealiseerd. Tot 2015 zullen er dus nog 2.400 arbeidsplaatsen moeten worden gerealiseerd. In het coalitieprogramma heeft het college de ambitie neergelegd om tot 2010 500 á 1.000 arbeidsplaatsen te realiseren. De overige 1.400 á 1.900 dienen tussen 2010 en 2015 te worden gerealiseerd.

De (centrale) bedrijventerreinen bieden momenteel circa 1.500 arbeidsplaatsen (circa 27%). De rest van de werkgelegenheid is op een meer kleinschalige wijze verspreid binnen de gemeente. De gemeente zet de komende jaren in op een grotere werkgelegenheid om de woon-werkbalans meer in evenwicht te brengen. Deze groei van de werkgelegenheid zal in meerdere sectoren moeten worden gezocht. De gemeente zal dan ook actief beleid opzetten ten behoeve van zowel 'generieke' werkgelegenheid (bedrijventerreinen, agrarische sector, dienstverlening) als meer specifieke sectoren waarin groei is te verwachten, zoals zorg en cultuur.

De ruimtevraag per nieuwe arbeidsplaats is voor kleinschalige bedrijvigheid kleiner dan voor sommige traditionele bedrijven, zoals transport en logistiek. Ter illustratie: 1 zorgplaats levert 1,5 fte op. 90 zorgplaatsen in het buitengebied leveren dus 135 arbeidsplaatsen op. Om een zelfde aantal arbeidsplaatsen op het bedrijventerrein te realiseren is ruim 3 hectare bedrijventerrein nodig (40 arbeids-