

Bastion Hotel Amersfoort

Duurzaamheidsvisie

Duurzaamheidsrapportage ten behoeve
van het bouwplan van een Bastion
nieuwbouwhotel te Amersfoort

OPGESTELD DOOR

Bureau JREA
Marshallweg 5
5466 AH Veghel

IN OPDRACHT VAN

Bastion Hotels
Postbus 7024
3502 KA Utrecht

AUTEUR

Ing. T. Jansen MSc

VERSIE

Def.

20 FEBRUARI 2020



Inhoudsopgave

1. Inleiding	3
2. Projectlocatie & Ambitie Gemeente Amersfoort	4
2.1 Inleiding	4
2.2 Beschrijving project	5
2.3 Projectlocatie	5
2.4 Ambities gemeente Amersfoort & Bedrijvenpark De Wieken Vinkenhoef	6
2.5 Ambities Bedrijvenpark De Wieken Vinkenhoef	7
3. Bastion Hotels Green Globe	8
3.1 Inleiding	8
3.2 Green Globe thema's	8
3.3 Watermanagement	9
3.4 Energiemanagement	9
3.5 Afvalbeheer	9
3.6 Sociaal- en omgevingsbewustzijn	10
4. Roadmap Duurzaamheid	11
5. Duurzaamheidsvisie Bastion Hotel Amersfoort	12
5.1 Inleiding	12
5.2 Thema Energietransitie	12
5.3 Thema Circulaire economie	14
5.4 Thema Duurzame mobiliteit & luchtkwaliteit	15
5.5 Thema Biodiversiteit & klimaatadaptatie	15
Bijlage A Duurzaamheidsplan 2019-2020 Bastion Hotels	17

1. Inleiding

In opdracht van PM+ Groep heeft Bureau JREA (JREA) de duurzaamheidsrapportage opgesteld ten behoeve van het ontwerp van een nieuwbouwhotel te Amersfoort voor Bastion Hotels (Bastion).

In dit document worden de duurzame maatregelen en kenmerken van dit plan nader beschreven en gevisualiseerd.

In hoofdstuk 2 wordt de projectlocatie nader toegelicht. Daarnaast worden de duurzaamheidsambities van gemeente Amersfoort en Bedrijvenpark De Wieken Vinkenhoef beschreven.

Hoofdstuk 3 beschrijft het Duurzaamheidsbeleid van Bastion Hotels breed. Dit beleid is opgesteld aan de hand van de Green Globe certificering waarmee Bastion Hotels zich Certified member mag noemen. Dit beleid geldt als zodanig voor alle bestaande en toekomstige hotels. In bijlage A is dit duurzaamheidsplan (2019-2020) toegevoegd.

De duurzaamheidsthema's en maatregelen voor de specifieke situatie van de ontwikkeling van Bastion Hotel Amersfoort worden beschreven in hoofdstuk 5. Daarin wordt de koppeling gemaakt met de actuele duurzame thema's van gemeente Amersfoort binnen de "Duurzame stad". Dit zijn de thema's Energietransitie, Circulaire economie, Duurzame mobiliteit & luchtkwaliteit en Biodiversiteit & Klimaatadaptatie.

In de geschreven rapportage is een **Roadmap Duurzaamheid** opgenomen die een visualisatie geeft van de duurzame maatregelen binnen dit ontwerpplan. Het is ons streven om een helder en duidelijk rapport op te stellen wat een volledig inzicht geeft in de duurzame aanpak van Bastion Hotel Amersfoort.



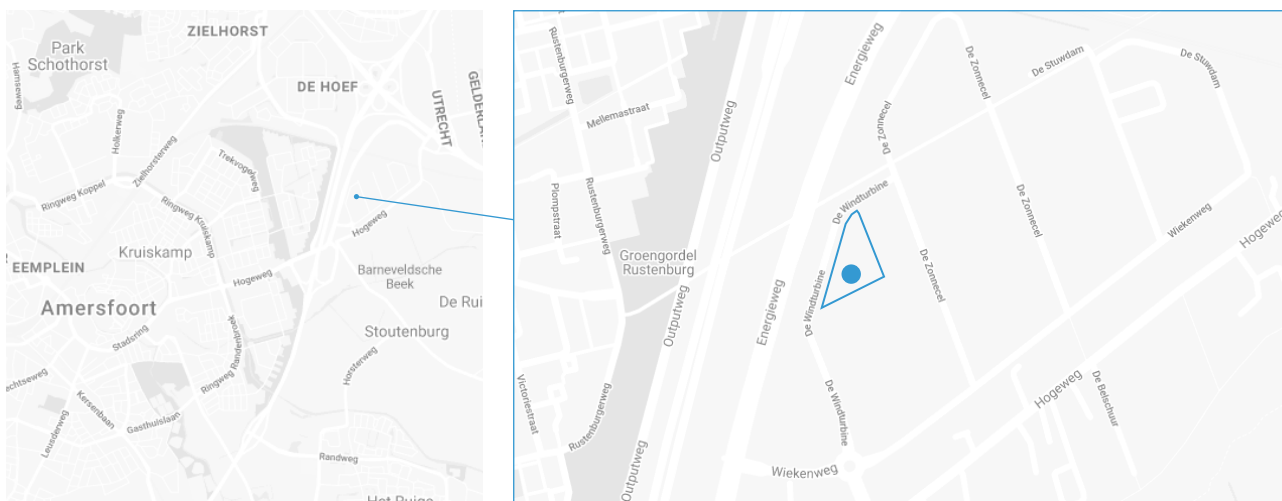
2. Projectlocatie & Ambitie Gemeente Amersfoort

2.1 Inleiding

In dit hoofdstuk wordt de projectlocatie beschreven en worden de duurzaamheidsambities van gemeente Amersfoort toegelicht.

2.2 Beschrijving project

Het bouwplan voor het Bastion Hotel bevindt zich op het bedrijvenpark De Wieken Vinkenhoeve (De Wieken) aan de noordoostrand van Amersfoort, direct ten zuiden van het kruispunt Hoevelaken, waar de rijkswegen A1 en A28 elkaar kruisen.



Figuur 2: Projectlocatie Bastion Hotel Amersfoort

Het bouwplan wijkt af van de regelingen in het bestemmingsplan vanwege:

- De hotelfunctie;
- De overschrijding van de toegestane maximale bouwhoogte met 8 meter.

Met de overschrijding van de toegestane hoogte van 22 meter met 8 meter tot maximaal 30 meter, valt deze overschrijding van de hoogte en het aantal bouwlagen (8) binnen het toetsingskader van de "Amersfoortse Hoogbouwvisie". Dat is de aanleiding voor de Hoogbouw Effect Rapportage.

Hoogbouw ambities

De hoogbouw ambities van de gemeente Amersfoort gaan over de "Duurzame Stad" en daarmee over de thema's Energietransitie, Circulaire economie, Duurzame mobiliteit & luchtkwaliteit en Biodiversiteit & klimaatadaptatie. Deze thema's zijn leidend voor de gemeente Amersfoort. Door dit gegeven is deze rapportage opgesteld die zich richt op de duurzame uitgangspunten van de nieuwbouwwontwikkeling, als onderdeel van de totale Hoogbouw Effect Rapportage.

2.3 Projectlocatie

De Wieken is een aan de rand van de gemeente gelegen bedrijventerrein dat vooral door het in 2006 opgestelde beeldkwaliteitsplan, een aangename, rustige indruk maakt.

In figuur 3 is de locatie van het nieuwbouwhotel aangegeven met een blauwe stip.



Figuur 3: Bedrijventerrein De Wieken Amersfoort

Het gebied kent een heldere stedenbouwkundige opzet met bouwblokken en straatwanden; de auto's en vrachtauto's die veelal uit het zicht staan opgesteld en de consequente en groene inrichting van de openbare ruimte. Aan de westzijde is een representatie uitstraling gepland. Daaraan draagt de aanwezigheid van een brede groenstrook en water een belangrijke rol. Het Bastion Hotel is in deze representatieve zone gepland op het westelijke deel van kavel 45. De ontwikkeling voegt zich binnen deze uitgangspunten, met uitzondering van de voorgestelde bouwhoogte. De stedenbouwkundige inpassing met betrekking tot de bouwhoogte wordt in de Hoogbouw Effect Rapportage (hoofdstuk: Beleving en inpassing in de omgeving) nader toegelicht en gemotiveerd.



Figuur 4: Impressie Bastion Hotel Amersfoort en doorsnede ontwerpplan

Bouwlaag 1 (begane grond) wordt iets verhoogd ten opzichte van het omringende maaiveld zodat er goed uitzicht is vanuit de lobby en het restaurant naar de directe omgeving. De verdiepingshoogte van de begane grond wordt extra hoog uitgevoerd. Hierdoor wordt de totale plint (begane grondniveau) in belangrijke mate “open” en vormt dit een transparante uitstraling. De verbinding tussen “buiten-binnen” wordt hiermee vergroot. De entree van het hotel is gesitueerd op de noord-west hoek van het gebouw. De entree en aansluitende serre zijn naar “voren” gebouwd t.o.v. de rest van het gebouw en de verdiepingen. Hiermee wordt de open en transparante opstelling van het begane grond niveau zo veel als mogelijk geborgd zodat dit naadloos aansluit op de directe omgeving. Het bastion Hotel wordt uitgevoerd met circa 138 kamers.

2.4 Ambities gemeente Amersfoort

In de Hoogbouwvisie van gemeente Amersfoort wordt hoogbouw onder andere gezien als een middel om te verdichten en de identiteit van het object te versterken. Daarbij is er met name een focus op groen en duurzaamheid van toepassing. In de hoogbouwvisie is de insteek en aanleiding vooral gemotiveerd vanuit de woningbouwopgave, echter kunnen de geformuleerde thema's ook op andere projecten worden betrokken:

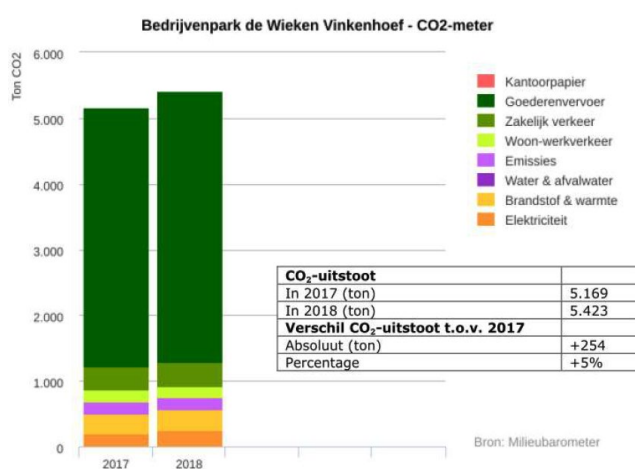
- Groeiende stad;
- Duurzame stad;
- Inclusieve stad.

Het thema “Duurzame stad” wordt in dit rapport zelfstandig uitgewerkt. Hierbij worden dus de onderliggende thema's Energietransitie, Circulaire economie, Duurzame mobiliteit & luchtkwaliteit en Biodiversiteit & Klimaatadaptatie nader belicht. De andere twee aandachtsgebieden hebben betrekking op verdichting, de betekenis van de locatie, de functiemenging en levendigheid. Ook daar wordt met dit project een bijdrage aan geleverd. De uitwerking van die thema's komt aan de orde in de totale Hoogbouw Effect Rapportage.



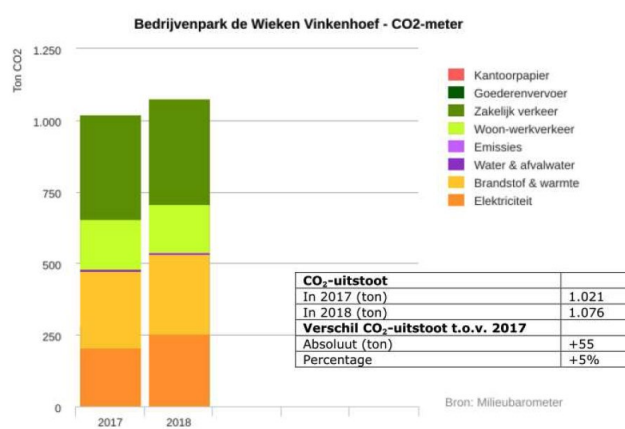
2.5 Ambities Bedrijvenpark De Wieken Vinkenhoeft

Naast de ambities van de "Duurzame stad" heeft bedrijvenpark De Wieken Vinkenhoeft zelf ook een aantal duurzame ambities. Deze zijn opgesteld in samenwerking met de gemeente. Het streven naar een CO₂-neutraal bedrijvenpark in 2030 is hierin het uitgangspunt. Door het middel CO₂ centraal te zetten wordt sturing gegeven aan de thema's van Circulaire economie, Energie, Afval, Mobiliteit en Grondstoffen. In 2018 is een nulmeting verricht (m.b.v. de Milieubarometer) voor het inzichtelijk maken van de jaarlijkse CO₂-uitstoot van de bedrijven op dit park. De CO₂-uitstoot bedroeg in 2017 (referentiejaar) 5.000 ton. De grootste veroorzaker is hierin het goederenvervoer. In 2018 is de uitstoot met 5% toegenomen t.o.v. 2017. Zie de resultaten in onderstaand diagram.



Figuur 5: CO₂-uitstoot De Wieken Vinkenhoeft 2017-2018 (Bron: Tussenrapportage 201 Stichting Stimular)

Op het bedrijvenpark is één bedrijf (HAVI) verantwoordelijk voor 80% van de CO₂-uitstoot. Als dit bedrijf wordt weggelaten uit de scope levert dat de onderstaande resultaten m.b.t. CO₂-uitstoot. Hierbij levert de component zakelijk verkeer het grootste aandeel.



Figuur 6: CO₂-uitstoot De Wieken Vinkenhoeft 2017-2018 (excl. HAVI) (Bron: Tussenrapportage 2019 Stichting Stimular)

Een significant gedeelte van de genoemde CO₂ componenten zijn reeds een onderdeel van het Duurzaamheidsbeleid van de Bastion Hotels groep. Dit beleid is gericht op de exploitatie van de hotels en sluit daardoor naadloos aan op de milieubarometer opgesteld door stichting Stimular. De gerelateerde componenten zoals Afvalbeheer, (woon-werk) verkeer, (afval)water, elektriciteit en emissies zijn reeds onderdeel van het duurzaamheidsbeleid van Bastion. Zie hiervoor hoofdstuk 3 waarin het totale duurzaamheidsbeleid van Bastion Hotels wordt toegelicht.

3 Bastion Hotels Green Globe

3.1 Inleiding

Bastion hotels is vanuit haar oogpunt voor duurzaamheid lid van het wereldwijde Green Globe initiatief. Elke hotelvestiging van Bastion is (jaarlijks) gecertificeerd door een onafhankelijke organisatie en bezit als zodanig het label Green Globe Certified Member.

Green Globe is hét platform voor hospitality bedrijven om duurzaamheid te verankeren in de gehele organisatie. Green Globe wordt gezien als de hoogste standaard voor duurzaamheid binnen de hospitality sector. Voor Bastion Hotels vormt dit netwerk een platform en erkenning voor de duurzame visie die het bedrijf nastreeft en continue wil verbeteren in bestaande en nieuwe hotelvestigingen.

3.2 Green Globe thema's

Green Globe kent een aantal algemene pijlers omtrent duurzaamheid in hospitality. Dit zijn:

- Sociale aspecten;
- Economische aspecten;
- Ecologische aspecten.

Bastion heeft een eigen specifiek MVO-beleid (Maatschappelijk Verantwoord Ondernemen) opgesteld waarin de bovenstaande pijlers zijn verankerd en zijn toegespitst op de thema's die voor Bastion Hotels centraal staan. Deze thema's worden in de onderstaande paragrafen toegelicht. Met dit beleid kan de duurzaamheidsstrategie binnen Bastion worden beheerst, gemonitord en verbeterd.



Figuur 7: Green Globe

Alle thema's binnen het MVO-beleid zijn van toepassing op het nieuwbouwplan voor Bastion Hotel Amersfoort. In het volgende hoofdstuk worden de belangrijkste en additionele thema's uitgebreid beschreven die van toepassing zijn voor het ontwerp van Bastion Hotel Amersfoort en de thema's binnen "Duurzame stad" van de gemeente.



3.3 Watermanagement

Wanneer Bastion Hotels spreekt over watermanagement, dan betreft dit het reduceren van het watergebruik en zo min mogelijk vervuilen van het (afval)water. Bastion heeft een aantal actiepunten die inmiddels gerealiseerd zijn en een aantal die nog in uitvoering zijn:

- Toiletspoelingen met maximaal 6 liter water per spoelbeurt;
- Toiletten zijn voorzien van een extra stopknop voor kleinere waterdoorlating;
- Waterbesparende kranen met een waterdoorloop van maximaal 7 liter per minuut;
- Groenvoorzieningen worden uitgevoerd waarbij er geen waterbesproeiing benodigd is;
- Linnen/witgoed wordt gewassen in een wasserij voorzien van een BREEAM certificering.

3.5 Afvalbeheer

Samen met onze afvalinzamelings- en recyclingpartner streeft Bastion Hotels om het afval zo duurzaam mogelijk te scheiden. Hiermee kan het percentage gerecycled afval zo veel als mogelijk geoptimaliseerd worden. De volgende afvalstromen worden gebruikt voor een optimale scheiding binnen Bastion Hotels:

- Glas;
- Papier en karton;
- Elektronica;
- Linnen;
- Restafval.



3.6 Sociaal- en omgevingsbewustzijn

Bastion Hotels is een bedrijf dat bestaat door mensen en voor mensen. Zonder gasten, geen hotel. Zonder werknemers, geen hotel. Wij hebben onze regio's verdeeld in 4 gebieden:

- Regio Amsterdam;
- Regio Rotterdam;
- Regio Noord-Nederland;
- Regio Zuid-Nederland.

Wat voor invloed heeft deze regioverdeling op Bastion Hotels en haar (directe) omgeving? Dit zijn:

- Het bieden van opdrachten aan lokale bedrijven;
- Het bieden van werk op vele verschillende niveaus op lokaal niveau;
- Het bieden van kansen voor starters op de arbeidsmarkt. Ook waar de arbeidsmarkt een dalende lijn betreft;
- Bastion Hotels zijn veelal gesitueerd buiten het centrum. De Ontwikkeling van (lokale) natuurgebieden en de ecologische omgeving buiten de periferie stimuleren wij door het sponsoren van Natuurmonumenten.

Hoe zit dit op maatschappelijk en sociaal niveau?

- Bastion Hotels heeft goede doorgroei- en opleidingsmogelijkheden die de ontwikkeling van medewerkers stimuleert;
- Bastion Hotels monitort en verbetert continu de kwaliteiten en de professionele en sociale houding van haar medewerkers;
- Bij Bastion hotels is de verdeling in leidinggevende functies 80% vrouw en 20% man;
- Bastion Hotels streeft ernaar om medewerkers in de buurt te laten werken van hun woonplaats, zo wordt de reistijd voor de medewerkers beperkt en kunnen de OV- en autokilometers worden gereduceerd;
- Bastion Hotel steunt lokale stichtingen en maatschappelijke organisaties. Hiervoor wordt samen gewerkt met een aantal organisaties op landelijk niveau die een lokale impact kunnen genereren. Bastion Hotels steunt Stichting de Zonnebloem voor mensen met een lichamelijke beperking. Daarnaast wordt dier en omgeving gesteund via stichting Natuurmonumenten.

De duurzaamheidsdoelstellingen en -maatregelen binnen Bastion Hotels worden uitvoerig beschreven in het Duurzaamheidsplan 2019-2020. Deze is toegevoegd in bijlage A.

Roadmap duurzaamheid

Duurzame mobiliteit & luchtkwaliteit



Efficiënte locatie om autokilometers te verminderen.
Veilige fietsverbinding naar historische binnenstad en lokale natuurgebieden.
Elektrische oplaadpunten voor auto's en fietsen.

Energiemanagement



Het toepassen van een gebouwbeheersysteem voor een efficiënt energieverbruik tijdens de exploitatie.

Sociaal- en omgevingsbewustzijn



Het creëren van arbeidsplaatsen op lokaal niveau.
Kansen voor starters op de arbeidsmarkt.
Social Return door samenwerking Stichting de Zonnebloem
Gericht op samenwerking met lokale bedrijven.
Stimulering van lokale natuurgebieden door samenwerking Natuurmonumenten.

Circulaire economie



Recyclinggranulaat t.b.v. de fundering en wegen van het terrein.

Door het compacte ontwerp is het materiaalgebruik gereduceerd en wordt het geproduceerde afval tijdens de realisatie beperkt.

Er worden duurzame en verantwoorde materialen toegepast in het gebouw zoals verantwoord hout en afwerkingsmaterialen.

Energietransitie



Toepassing van zonnepanelen voor hernieuwbare energieopwekking.

Het gebouw wordt volledig uitgevoerd met LED-verlichting. Er worden daglicht- en aanwezigheidsensoren toegepast tegen opwarming en energieverlies.

Er wordt gebruik gemaakt van warmtepompen met efficiënte uitwisseling van warmte en koude tussen ruimtes en hotelkamers.

Restvraag van elektriciteit is 100% groene stroom.

Ventilatie met warmterugwinning waarmee energieverbruik wordt gereduceerd.

Biodiversiteit & klimaatadaptatie



Door CO2-neutraal energieconcept wordt klimaatmitigatie beperkt.

Natuurlijke infiltratie in het terrein door parkeervakken met gedeeltelijk open bestrating.

Toepassen van ecologische voorzieningen en beplanting die afhankelijk is van plaatselijke neerslag.

Afvalbeheer



Afvalmanagement voor duurzame inzameling, afvalverwerking en -recycling.

Green Globe thema's



Certified member

Watermanagement



Waterbesparende maatregelen bij sanitaire voorzieningen.

5 Duurzaamheidsvisie Bastion Hotel Amersfoort

5.1 Inleiding

In dit hoofdstuk staan de duurzame ontwikkelingen van het nieuwbouw hotel te Amersfoort centraal. Per paragraaf wordt één van de duurzame thema's uitgelicht die centraal staan binnen de hotelontwikkeling in Amersfoort, die aansluiten bij de ambities van de "Duurzame stad".

Om de duurzaamheidsambitie van Bastion Hotel Amersfoort goed tot uiting te laten komen zijn de maatregelen gevisualiseerd in een "Roadmap Duurzaamheid". Zie hiervoor hoofdstuk 4.

5.2 Thema Energietransitie

In het ontwerp van het Bastion hotel zijn de nodige energetische maatregelen getroffen. Allereerst is er uiteraard geen gasaansluiting aanwezig. De verwarming geschiedt door elektrische warmtepompen gesitueerd op het dak (bron: buitenlucht). De afgifte vindt plaats middels het VRF-systeem (gelijktijdig koelen-verwarmen en uitwisseling koude-warmte) en de ventilatielucht in de luchtbehandelingskasten. Met behulp van het VRFsysteem kan op een duurzame wijze een optimaal comfort behaald worden voor alle gebouwgebruikers. Door toepassing van dit systeem is tevens een hoger opwekkingsrendement t.b.v. de warmtepompen behaald, waarmee het energieverbruik voor verwarming en koeling wordt gereduceerd. Het warmtapwater wordt tevens geproduceerd m.b.v. de warmtepompen. De warmwater uittapleidingen zijn gemiddeld niet langer dan 3 meter en volledig voorzien van thermische isolatie, wat een gunstig effect heeft op het rendement van dit systeem.

De luchtbehandelingskast t.b.v. de hotelkamers wordt uitgevoerd met een warmtewiel. Het warmtewiel heeft een terugwinrendement van minimaal 80%, waarmee het energieverbruik significant wordt gereduceerd.

De verlichting wordt uitgevoerd in Led. De algemene ruimtes zijn voorzien van een vetrekschakeling met een vermogen van 2 Watt/m². Voor de hotelkamers geldt een vermogen van 2,7 Watt/m² en voor de verkeersruimten is dit 6 watt/m². Het totale verlichtingsplan van het hotel is zeer efficiënt uitgevoerd met een laag energieverbruik. Het gehele verlichtingsplan is waar mogelijk uitgevoerd met aanwezigheidsdetectie. Daarnaast worden er daglichtsensoren toegepast, zodat de afgegeven hoeveelheid licht van het armatuur wordt aangepast op de aanwezigheid (intensiteit) van daglicht. De natuurlijke lichtbron wordt hiermee zo efficiënt als mogelijk ingezet.

In het gebouwonwerp is veel aandacht uitgegaan naar de interne zonering. Hierbij zijn de loop- en zichtlijnen geanalyseerd en is rekening gehouden met de situering en zonering van (gebouw)functies (bijv. scheiding koeling en interne warmtebronnen). De situering en beperking van de raamoppervlakken (open delen) is tevens onderzocht en doorgevoerd in het ontwerp. Hiermee kan de koelbehoefte (energieverbruik) in de zomerperioden zoveel als mogelijk worden beperkt. Er worden daarnaast in het gehele gebouw t.b.v. de open delen tochtwerende voorzieningen getroffen.

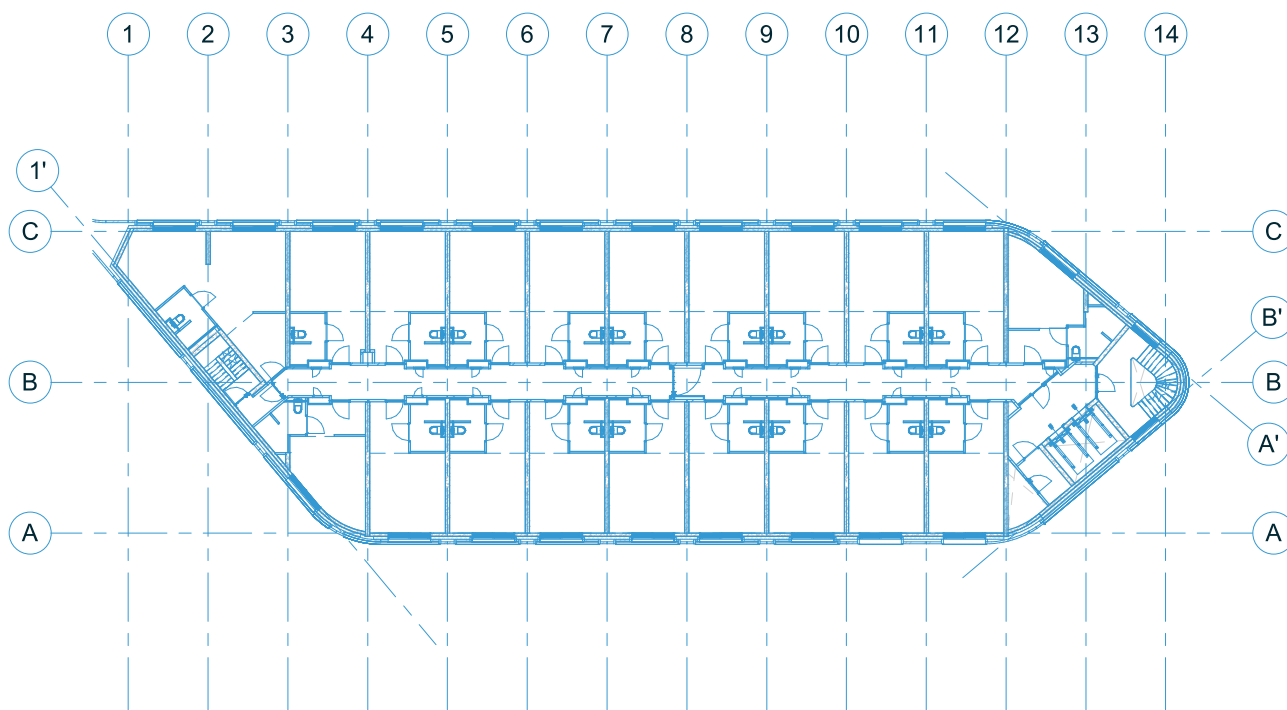
Er wordt een centraal gebouwbeheersysteem (GBS) toegepast in het hotel. Hiermee kunnen de installaties worden gemonitord en is bijvoorbeeld te zien in welke ruimtes de verlichting en verwarming/koeling is geactiveerd. Het activeren van de verlichting, koeling/verwarming en flatscreen gebeurt enkel wanneer er contact wordt gemaakt tussen de keycard van de hotelkamer en de energy-saver. Het onnodig aanstaan van apparatuur en gebouwinstallaties wordt hiermee geborgd wat een significante hoeveelheid energie bespaard in de exploitatiefase van het hotel.

Door toepassing van een volledige elektrische gebouwinstallatie wordt het verbruik verhoogd. Het Bastion Hotel wil een significant gedeelte van dit verbruik duurzaam opwekken. Dit doen we door de toepassing van een PVinstallatie (zonnepanelen) op het dak van het gebouw. Dit betreft een plat dak waarbij er geen belemmering is t.o.v. omliggende gebouwen. De PV-panelen worden opgesteld op een verhoogd frame om een optimaal rendement te behalen. Voor het systeem wordt 110 m² aan zonnepanelen toegepast. De resterende energie wordt 100% groen ingekocht en opgewekt uit hernieuwbare bronnen zonder CO₂-uitstoot. Dit is tevens een speerpunt in het totale duurzaamheidsbeleid van bastion Hotels, zie hiervoor hoofdstuk 3. Hiermee behalen wij een 100% duurzaam en CO₂-neutraal energieconcept op centraal (PV-installatie) en decentraal (inkoop groene energie) niveau voor bastion Hotel Amersfoort.



5.3 Thema Circulaire economie

Bij het ontwerp van het hotel is de materialisering en hoeveelheid van materialen geanalyseerd. Er is gekozen voor een compact ontwerp waardoor de hoeveelheid materialen is gereduceerd. De verdiepingen zijn op een efficiënte wijze ingedeeld waarmee er geen onbenutte ruimtes aanwezig zijn. Door de compacte indeling van het ontwerp en de afwezigheid van onbenutte ruimtes wordt efficiënt met het energieverbruik omgegaan. Daarnaast wordt de hoeveelheid geproduceerde afval tijdens de realisatiefase gereduceerd.



Figuur 8: Indeling (verdiepingen) ontwerp Bastion Hotel Amersfoort

Het is van belang om herwinbare (circulaire) materialen toe te passen. Ten behoeve van de fundering voor de wegen zal menggranulaat worden toegepast welke is voorzien van een KOMO certificering m.b.v. de richtlijn BRL-2506. De buitengevel van het Bastion hotel wordt uitgevoerd met bakstenen. Een significant gedeelte van de resterende circulaire materialen bestaat uit beton (binnengevels/constructie), kalkzandsteen (binnenwanden), staal en hout. Bij de toepassing van hout wordt rekening gehouden met een verantwoorde herkomst. Hierbij wordt gekeken naar hout voorzien van een keurmerk wat is goedgekeurd door TPAC (Timber Procurement Assessment Committee). Dit kan bijvoorbeeld een PEFC of FSC certificering betreffen.

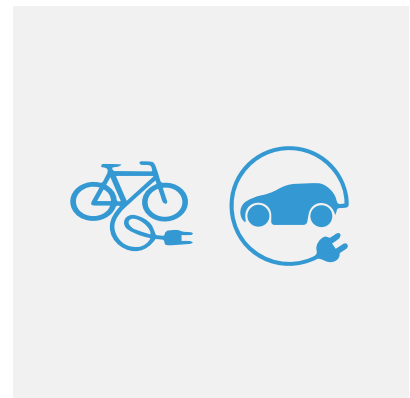


Figuur 9: FSC certificering

5.4 Thema Duurzame mobiliteit & luchtkwaliteit

Voor het ontwerp van het hotel is mobiliteit een zeer belangrijke factor waar duurzaamheid centraal moet staan. Het onderwerp mobiliteit start bij de locatiekeuze. Door het leggen van een directe relatie tussen de locatiekeuze van het hotel en de bestemming van de klant die op een eenvoudige en doelmatige wijze moet worden bereikt, kan mobiliteit worden beperkt. Voor het Bastion hotel Amersfoort is dat de zakelijke klant die in belangrijke mate afhankelijk is van mobiliteit per auto. Bedrijvenpark De Wieken heeft voor dit type klant een uitstekende en efficiënte ligging waarmee het autogebruik wordt beperkt. Er worden voor elektrische auto's laadpalen gesitueerd in het ontwerp welke worden voorzien van 100% groene elektriciteit.

Naast de zakelijke klanten zullen tevens klanten uit de leisure markt worden verwacht. Dit type klant zal zich onder anderen richten op de historische binnenstad van Amersfoort. Hiervoor is een efficiënte verbinding gesitueerd m.b.v. een directe fietsbaan onder de A28, via een veilig fietspad op de Van Randwijcklaan richting de oude stadskern in het centrum. Tevens zullen deze klanten de fiets pakken richting de natuur in de directe omgeving zoals de Barneveldse Beek. Ook wordt getracht om laadpunten t.b.v. elektrische fietsen te voorzien in het ontwerp.



Figuur 10: Elektrische oplaadpunten
bastion Hotel Amersfoort

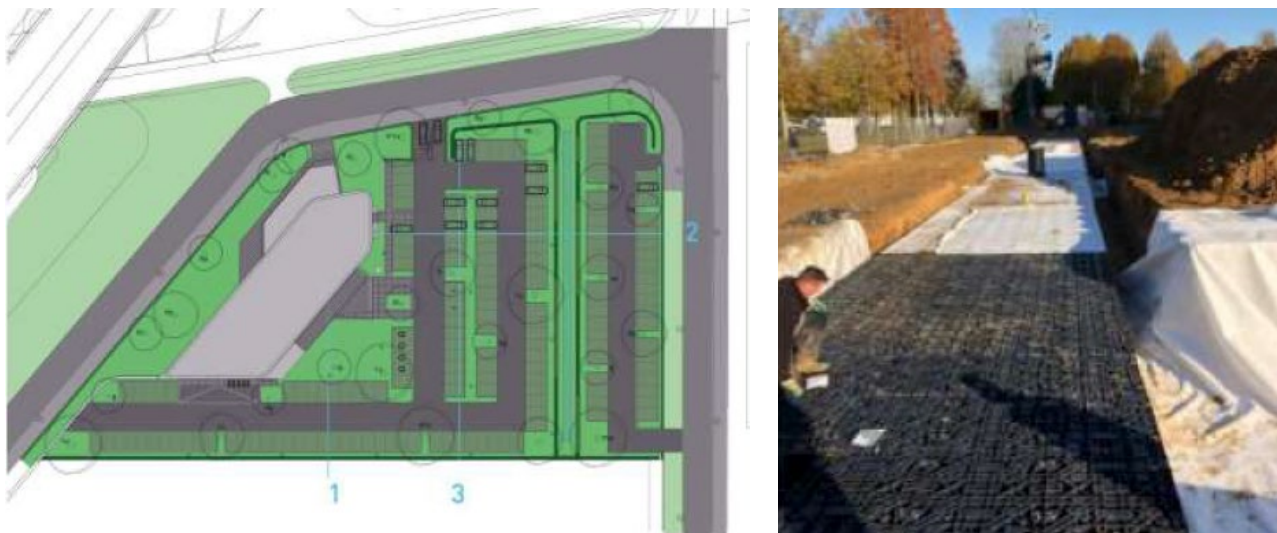
5.5 Thema Biodiversiteit & klimaatadaptatie

Klimaatadaptatie gaat over het aanpassen aan de veranderingen met betrekking tot het klimaat. Denk hierbij aan extreme regenval, droogte of een periode van aanhoudende hitte. Voor het ontwerp en de locatie van het bastion hotel is dit een belangrijk item.

Om de klimaatveranderingen (mitigatie) te beperken (aankpak bij de bron) is het noodzakelijk om de CO₂-uitstoot te beperken. Dit doen wij door een energieconcept toe te passen voor Bastion Hotel Amersfoort wat CO₂-neutraal kan opereren. Er worden geen fossiele brandstoffen gebruikt, een deel van het energieverbruik wordt duurzaam opgewekt (PV-installatie) en de resterende energie wordt ingekocht d.m.v. 100% groene elektriciteit.

Om zoveel als mogelijk rekening te houden met klimaatadaptatie is zoals benoemd uitgegaan van een compact ontwerp. Enerzijds is dit uit het oogpunt van circulariteit door zo min mogelijk materialen toe te passen. Daarnaast is het compacte ontwerp van belang om zo min mogelijk verharding in het ontwerp op te nemen. Hierdoor kan regenwater op een natuurlijk manier worden geïnfiltreerd en wordt de belasting van het rioleringsysteem beperkt. Hiervoor is bij de uitwerking van het terreinontwerp voor bezoekers/medewerkers gekozen voor parkeervakken met een gedeeltelijk open bestrating.

Zoals in onderstaande figuur wordt een significant gedeelte van het terrein als groenvoorziening uitgevoerd. De volledige uitwerking is nog niet bekend en zal in samenwerking met een gekwalificeerd hovenier worden gedaan. De keuzes voor beplanting en de ecologische voorzieningen (bijv. nestkastjes e.d.) worden aan de hovenier voorgelegd zodat dit op een verantwoorde wijze wordt opgepakt. Ten aanzien van beplanting zal worden gekozen voor planten die afhankelijk zijn van plaatselijke neerslag, gedurende alle seizoenen van het jaar.



Figuur 11: Groenvoorzieningen terreinplan & Infiltratie Bastion Hotel Geleen

Aan de noord-, oost- en westzijde van de locatie van het hotel zijn reeds groenstroken en watervoorzieningen aanwezig. Het terreinplan is erop gericht om aan te sluiten bij deze bestaande situatie. Hierdoor blijven de ecologische voorzieningen gewaarborgd om verstoring van flora en fauna tegen te gaan.



Figuur 12: Groenstroken en watervoorzieningen bestaande situatie Bastion Hotel Amersfoort

Bijlage A Duurzaamheidsplan 2019-2020 Bastion Hotels

Duurzaamheidplan

Wat is volgens Bastion Hotels duurzaam ondernemen?

Respecteren van de volgende zaken:

- de huidige wet- en regelgeving en de bedrijfsregels.
- culturele, religieuze, filosofische en morele overtuigingen.
- onze gasten, leveranciers en partners, ons personeel.
- het milieu, het minimaliseren van onze impact.
- vrije concurrentie, het afwijzen van elke vorm van corruptie.
- het bedrijf: de belangen van het hotel boven persoonlijke belangen plaatsen, werken aan het behoud van historisch en architectonisch erfgoed, een gevoel van saamhorigheid creëren.

Voorkomen van:

- ongevallen en zorg dragen voor de veiligheid en gezondheid van gasten en personeel.

Communiceren op een transparante en eerlijke wijze:

- in de clausules van onze contracten.
- over de inhoud, prijs en kwaliteit van onze diensten.
- met onze gasten, partners, personeel en aandeelhouders.
- in de interne boekhouding en financiële verslaggeving.

Bijdragen aan:

- de tevredenheid van onze gasten.
- de ontwikkeling en succes van ons personeel.
- de lokale economische en sociale ontwikkeling.

Verbeteren van:

onze duurzaamheidprestaties, voortdurend en systematisch.

Milieu betrokkenheid

Respect voor het milieu staat voor ons centraal. Met onze betrokkenheid nemen wij actief deel aan de bescherming van het milieu, op de volgende manieren:

Bewustzijn verhogen van onze gasten:

Bastion Hotels denkt graag duurzaam mee.

Onze bijdrage bestaat uit het maken van verantwoorde, bewuste keuzes die onze impact op het milieu verminderen en onze gasten worden aangemoedigd om hieraan deel te nemen:

- Wij geven de voorkeur aan elektronische communicatie voor al onze externe communicatie (elektronische brochures, flyers, nieuwsbrieven, wenskaarten, facturen). Om onze gasten aan te moedigen deze correspondentie niet af te drukken, is een verzoek opgenomen in onze elektronische handtekening.
- Schoonmaak van linnengoed en badkamers in de hotelkamers is op aanvraag of om de vier dagen,
- We moedigen onze gasten aan om vervoer te gebruiken dat geen of weinig vervuiling veroorzaakt; het openbaar vervoer, fietsen, e-scooters, etc.,
- Ons briefpapier en toebehoren zijn gemaakt van duurzaam papier,
- Ons WC papier, handzeep zijn voorzien van ECOLABEL. Onze voorkeur gaat ook uit naar geen papieren handdoeken in onze toiletten.

Bewustzijn verhogen van onze medewerkers:

Om het bewustzijn van ons personeel te verhogen "hoe om te gaan met het milieu en onze omgeving", hebben we in onze introductietraining een presentatie over onze duurzame ambities en hoe deze samen met onze medewerkers te verwezenlijken op basis van de Green Globe normen.

- Toegepast informatieverstrekking: Deze inhouse training word door de leidinggevende van het hotel verzorgd. Bij aanneme word de medewerker ingelicht over de 4 duurzaamheidspijlers die Bastion Hotels hanteren
- Onze interne communicatie is, waar mogelijk, elektronisch,
- Om ons verantwoordelijkheidsbeleid voortdurend te verbeteren, wordt het personeel aangemoedigd om input te leveren over hun ideeën ter verbetering,
- Het gebruik van het openbaar vervoer wordt aangemoedigd, mits dit mogelijk is voor de desbetreffende functie.

Bewustzijn verhogen van onze leveranciers:

- Al onze leveranciers houden zich aan ons verantwoorde inkoopbeleid. Ze dragen bij aan een voortdurende verbetering betreffende respect en bescherming van het milieu,
- wij geven de voorkeur aan gecertificeerde leveranciers of verantwoorde leveranciers,
- we moedigen onze leveranciers aan om hun negatieve impact te verminderen, en we volgen hun bijdrage hieraan (aantal leveringen, gewichtsreductie, recycleerbaarheid van verpakkingen, etc.).

Vermindering van onze impact op het milieu:

Om toezicht en controle te houden over onze uitstoot van broeikasgassen, hebben we een CO2 beoordeling geïntroduceerd. Dit omvat het verzamelen van informatie, de berekening van de totale uitstoot van broeikasgassen, het bepalen van doelstellingen voor vermindering van de uitstoot en het opstellen van een actieplan. Door middel van het actieplan draagt iedere schakel bij - en daarmee ook haar leveranciers, partners en medewerkers – aan de vermindering van de CO2 uitstoot:

- Leveringen zijn beperkt op basis van productgroep en frequentie.
- Wij geven de voorkeur aan lokale leveranciers.
- Wij moedigen minder milieuvervuilend vervoer aan.
- Waterflessen worden op locatie gevuld om onnodig transport te vermijden.
- Wij gebruiken gecertificeerde groene stroom en compenseren de CO2 uitstoot van ons gasverbruik via onze leverancier NUON.

Vermindering van ons energieverbruik:

- Voor een optimaal inzicht in ons energieverbruik, registreren wij ons verbruik van gas en elektriciteit maandelijks,
- Wij streven ernaar om onze apparatuur en technische installaties aan te passen (laag energie verbruikende lampen, bewegingssensoren in kantoren en publieke gangen),
- We voeren preventief onderhoud, om een correcte werking van elektrische apparaten te waarborgen,
- We stimuleren de verbetering van de technische faciliteiten en geven voorkeur aan energiezuinige apparatuur,
- Temperaturen van koelinstallaties worden regelmatig gecontroleerd,
- Tijdens het check-in protocol van de gastenkamers wordt minimaal gebruik gemaakt van verlichting en apparatuur,
- Automatische en aangepaste temperatuur instellingen voor verschillende ruimtes van het hotel,
- Wij hebben gebouw beheer systeem die de temperatuur dagelijks regelt om zo energie zuinig mogelijk in bedrijf te zijn.

Omgang met water

- Om substantieel mogelijkheden te vinden water te besparen/verspillen, registreren we ons waterverbruik en analyseren wij deze periodiek.
- Wij streven ernaar om onze apparatuur en technische faciliteiten aan te passen (water doorstroom begrenzers in de hotelkamers en openbare voorzieningen voor douches, baden, toiletten, kranen),
- Schoonmaak van handdoeken badkamers in de hotelkamers is op aanvraag,
- Systeem om lekkende toiletten, kranen en douchekoppen in hotelkamers op te sporen en te repareren.

Vermindering van ons afval met onze partner Van Gansewinkel

- We verminderen de verpakkingen van onze verse producten door het stimuleren van gebruik van herbruikbare verpakkingen of verpakkingen die geretourneerd worden aan de leverancier,
- We hebben het voorraadbeheer en gebruik van grondstoffen geoptimaliseerd,
- We minimaliseren de aanschaf van afvalrijke producten, bijvoorbeeld door het beperken van mono verpakkingen
- We scheiden en recyclen ons front office afval (bv. verzamelen van kranten door de conciërges), in onze vergaderzalen (voorzien van gescheiden afval bakken voor gasten), in onze kantoren en in de ontvangstruimte voor goederen,
- We verzamelen de volgende afvalstoffen: karton, papier, glas, batterijen, inkt cartridges, lampen, bakolie, aluminium, kunststoffen en grof vuil. Partnerschappen zijn aangegaan met erkende organisaties voor de inzameling en verwerking van dit afval,
- Levering van kranten alleen op verzoek van gasten.

Sociale betrokkenheid

Aan ons personeel

Het respect, voor dames en heren die werken bij Bastion Hotel, is een van de fundamenten waarop wij ons focussen. Om dit te bereiken is Bastion Hotel toegewijd aan haar personeel op de volgende gebieden:

Diversiteit:

We geloven dat diversiteit in onze bedrijfsvoering onmisbaar is om onze kwaliteitsdoelen te bereiken: diversiteit met betrekking tot beroepen en profielen, diversiteit met betrekking tot cultuur en afkomst, en diversiteit met betrekking tot ervaring en loopbaantrajecten.

Training, opleiding en persoonlijke ontwikkeling:

In het kader van ons beleid om interne promotie en groei te stimuleren, profiteert ons personeel van opleidingsmogelijkheden gedurende hun gehele loopbaan. Verschillende methoden worden aangeboden waardoor iedereen zich kan ontwikkelen in hun eigen tempo.

Bastion Hotels erkent de specifieke ontwikkelingsbehoeften op basis van leeftijd, ervaring, gewenst carrière pad en persoonlijke ambities, en past het trainingsaanbod hierop aan.

Welzijn & Veiligheid:

Bastion Hotel draagt zorg voor de veiligheid van haar personeel en is toegewijd aan de voortdurende verbetering van arbeidsomstandigheden en het welzijn op het werk,

We streven ernaar een motiverende en inspirerende werkomgeving te bieden.

Voor onze gemeenschap:

We stimuleren we onze gasten om plaatselijke producten en diensten te ondersteunen.

We vinden ons natuurlijk erfgoed een belangrijk onderdeel van ons gemeenschappelijk erfgoed en het behoud van onze natuurlijke omgeving maakt deel uit van ons duurzaam beleid.

Voorbeelden van onze inzet voor onze gemeenschap zijn:

- Gasten worden voorzien van informatie over de geschiedenis, cultuur en natuur van de omgeving.
- wij zijn lid van de vereniging natuurmonumenten, door de overname van natuurgebieden, kan de vereniging dieren en planten beschermen die oorspronkelijk uit dit land komen en de mensen in staat stellen van de natuur te genieten door middel van wandelpaden, fietspaden, observatiepunten en excursies.
- We bieden folders en kortingsvouchers aan om onze lokale attracties en monumenten te bezoeken.

Is getekend te Utrecht:

De heer Van Berkel
Directeur Bastion Hotels

De heer Eli Mual
Project coördinator

